удары для руководителя

что такое дисквалификация руководителя?

Этот выпуск новой рубрики «Скорая помощь предпринимателя» посвящен комментарию некоторых статей Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (КоАП РФ), касающихся дисквалификации руководителей организаций.
Октябрь 2003

Вопрос: Что такое дисквалификация?
Соблюдай правила, или снимут с дистанции!
Или как директора приравняли к спортсмену.

Ни думал, ни гадал российский директор, а вот, поди ж ты, озаботилось государство о его «спортивной» форме. И дабы неповадно было расслабляться, приравняло отечественного директора по статусу к спортсмену. Ибо бизнес – это тоже спорт. Однако не во всем, а только в возможности быть дисквалифицированным. Медали можно получать, но в другом месте, в виде дивидендов.
Итак, что произошло? Дело в том, что новый Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации впервые в отечественном административном законодательстве ввел понятие «дисквалификация» применительно к деятельности руководителей организаций и должностных лиц.
С какой целью установлена такая мера наказания? Согласно ст. 3.11 КоАП РФ дисквалификация установлена для защиты законных экономических интересов физических и юридических лиц, общества и государства, охраны здоровья граждан, а

консультант – консультант по развитию бизнеса ООО "Центр деловых связей"
Орлова О. А.

дическую силу на специальные виды деятельности, для занятия которыми необходимы профессиональные навыки, определенный уровень квалификации, позволяющий принимать решения, или совершать конкретные действия, специфика которых устанавливается законодательством (например, должность генерального директора хозяйственного общества).

Такая конкретизация обусловлена требованием, согласно которому лицо в силу закона или учредительных документов выступающее от имени юридического лица, должно действовать в его интересах добросовестно и разумно.

Кто может являться уполномоченным лицом?

Уполномоченными лицами по представлению интересов юридического лица являются:

– руководители постоянно действующего исполнительного органа юридического лица или иное лицо, имеющее право без доверенности действовать от имени этого юридического лица;

– учредители (учредитель) юридического лица в случае дачи ими конкретных указаний исполнительному органу;

– руководитель юридического лица, выступающего учредителем другого юридического лица;

– учредители юридического лица, выступающего учредителем другого (других)юридических лиц в случае опять-таки дачи ими конкретных указаний исполнительному органу материнского или непосредственно дочернего общества;

– иное лицо, действующее на основании доверенности или иного полномочия, предусмотренного актом государственного органа или органа местного самоуправления;

законодатель не конкретизирует перечень лиц, которые могут выступить инициаторами дисквалификации

– руководитель либо должностное лицо юридического лица, осуществляющего внешнее управление другим юридическим лицом на основании соответствующего договора;

– лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без

стности, указанная мера административной ответственности может быть установлена за:
1) нарушение законодательства о труде и об охране труда (ст.5.27);
2) фиктивное или преднамеренное банкротство (ст.14.12);
3) неправомерные действия при банкротстве (ст.14.13);
4) ненадлежащее управление юридическим лицом (14.21);
5) совершение сделок и иных действий, выходящих за пределы установленных полномочий (ст.14.22);
6) нарушение законодательства о государственной регистрации юридических лиц органами, осуществляющими государственную регистрацию юридических лиц (ст.14.25).

Как видно, составы административных правонарушений, санкциями которых установлена данная мера административной ответственности, имеют определенную специфику и связаны с процессом управления организациями на разных этапах деятельности и применительно к различным хозяйственным ситуациям.

Несовершенства законодательства о дисквалификации

Однако все перечисленные правонарушения по степени общественной опасности граничат с преступлениями. Поэтому законом установлено такое строгое наказание. Никаких особенностей применительно к возрастному составу, и каким-либо иным особенностям субъекта административной ответственности не установлено. Отсутствует размер минимального ущерба, причиненного организации в связи с неэффективным управлением юридическим лицом. Это может привести к тому, что руководитель по иску заинтересованных лиц может быть дисквалифицирован даже за незначительное по размерам причинение ущерба.

за каждое из этих нарушений трудового законодательства руководителя можно дисквалифицировать

Равным образом это касается и нарушений тру-