

# проблемы неформальной занятости в регионе

## Аннотация

В работе рассмотрены проблемы неформальной занятости, мотивы осуществления неформальной деятельности. На основе проведенного анализа предложены решения, которые должны существовать, чтобы сократить масштабы неформальной занятости населения региона.

**Ключевые слова:** неформальная занятость, неформальный сектор экономики

Неформальная занятость, т.е. незарегистрированная деятельность, не облагаемая налогами, продолжает оставаться негативной тенденцией в сфере занятости в России. Занятые в сфере неформальной деятельности работники практически лишены возможности социальной и правовой защиты и социального регулирования. В развитых рыночных странах неформальная занятость охватывает, в основном, самостоятельных мелких производителей семейного типа.

## Показатели по неформальной занятости в России

В России существуют различные виды неформальной занятости, среди которых можно выделить:

- отраслевые (оказание услуг в сфере образования, здравоохранения, пошива и ремонта одежды, сетевой торговли и т.п.);
- организационные (работники, не оформленные на работу, или занимающиеся неучтенной деятельностью);
- работники, совмещающие формальную и преимущественно неформальную деятельность [1].

Сектор неформальной экономики Российской Федерации в 2012 году вырос на 4% по численности занятых в нем (13600 тыс. чел.) по сравнению

### Исраилов

#### Магамед Вахаевич

канд. экон. наук,  
доцент кафедры  
экономики и управления  
производством,  
Чеченский  
государственный  
университет  
imv1968@mail.ru

### Джабраилова

#### Лаура Хамзатовна

канд. экон. наук,  
доцент кафедры  
коммерции  
и менеджмента,  
Чеченский  
государственный  
педагогический  
институт  
laura-grozny@mail.ru

с 2011 годом (13083 тыс.). В 2012 году в нем было занято 19,0% к общей численности занятого населения (см. табл. 1 ниже)

Первую пятерку лидеров четвертый год подряд составили республики Северо-Кавказского федерального округа. В 2012 году по доле неформальной экономики в общем количестве работающих в экономике выглядит так: Республика Дагестан – 51,0%; Республика Ингушетия – 42,7%; Чеченская Республика – 41,9%; Кабардино-Балкарская Республика – 40,1%; Карачаево-Черкесская Республика – 35,4%.

Наибольший неформальный сектор экономики стабильно сохраняется в торговле. Доля розничной и оптовой торговли составила в неформальной экономике по числу занятых в 2012 году 34,0%, численность занятых – 4620 тыс. человек. Второй по численности и доле – теневой сектор сельского

Таблица

**Занятые в неформальном секторе по типу занятости по России и регионам СКФО в 2012 г., тыс. человек**

Регионы - субъекты Федерации	Всего	в том числе заняты				Занятые в неформальном секторе в % к общей численности занятого населения
		только в неформальном секторе	в неформальном и формальном секторе	из них		
				с основной работой в неформальном секторе	с дополнительной работой в неформальном секторе	
Российская Федерация	13600	12296	1304	15	1288	19,0
Северо-Кавказский федеральный округ	1538	1462	76	0,2	76	39,4
Республика Дагестан	599	582	17	...	17	51,0
Республика Ингушетия	45	45	0,2	...	0,2	42,7
Кабардино-Балкарская Республика	141	125	15	...	15	40,1
Карачаево-Черкесская Республика	77	70	6	...	6	35,4
Республика Северная Осетия-Алания	114	107	7	...	7	35,1
Чеченская Республика	176	175	0,3	...	0,3	41,9
Ставропольский край	388	358	30	0,2	29	29,6

Источник: [2]

хозяйства: 26,1% и численность занятых – 3545 тыс. человек.

Средний возраст работающих в неформальном секторе экономики России составил в 2012 году 39,8 лет. Это люди в самом работоспособном возрасте, которые могут принести много пользы и налоговых поступлений в казну федерации и регионов.

Среди мотивов осуществления неформальной деятельности выделяются стремление повысить уровень жизни семьи, стремление собственников снизить издержки производства, желание не нести тяжесть налогового бремени, необходимость выполнения непрестижных работ, сложность формальных процедур регистрации и налогообложения.

### ***Пути решения ситуации с неформальной занятостью***

Для решения проблемы сокращения неформальной занятости необходимо создать благоприятные условия для открытия и функционирования зарегистрированного малого и среднего бизнеса, оптимизировать его налогообложение, повысить уровень оплаты труда, совершенствовать правовые нормы и повысить ответственность предпринимателей за осуществление неформальной деятельности. Решение проблемы безработицы, развитие формальных возможностей достойно зарабатывать и повышение правовой культуры населения являются важными факторами сокращения масштабов неформальной занятости.

Повышение стабильности формальной занятости, рост оплаты труда в бюджетных отраслях экономики, профессиональное обучение и трудоустройство лиц, не имеющих специальности, особенно молодежи, расширение социальной поддержки малообеспеченных слоев населения должны сдерживать разрастание неформального сектора, прекратив вынужденный переход в него лиц, не имеющих иной возможности обеспечить приемлемый уровень жизни.

От социально-экономической и политической ситуации во многом будут зависеть тенденции развития неформального сектора. К явлениям, которые могут привести к росту неформального сектора можно отнести: рост безработицы, недостаточный спрос на рабочую силу в формальном секторе, нестабиль-

***в развитых рыночных странах неформальная занятость охватывает, в основном, самостоятельных мелких производителей семейного типа***

ность формальной занятости (постоянное ожидание высвобождения, банкротства), низкая зарплата и низкий уровень жизни в целом.

При нормализации социально-экономической ситуации масштабы неформальной занятости могут существенно сократиться. Снижение напряженности на рынке труда, повышение уровня жизни населения при расширении возможностей трудоустройства в формальном секторе, привлекательность формальной занятости также могут снизить или сдерживать рост неформальной занятости [4].

### ***Ситуация с неформальной занятостью в Чеченской республике***

Чеченская Республика по доле неформальной экономики в общем количестве работающих в экономике (41,9% или 176 тыс. человек) занимает третью позицию среди регионов округа и по России в целом.

За последние десятилетия в Чеченской Республике появилось поколение, сформировавшееся в условиях нестабильности, боевых действий, экономической депрессии, разрушенной системы образования, что, в свою очередь, препятствует его нормальному вхождению в трудовую жизнь.

Коренные изменения в развитии промышленности и сельского хозяйства, возрождение производственно-технологического потенциала с учетом более полного использования природных ресурсов являются важными условиями обеспечения занятости населения в республике.

Руководство республики, республиканское правительство ведут целенаправленную политику, направленную на достижение высоких темпов экономического роста при одновременном создании механизмов рыночной экономики с учетом социально значимых ориентиров. Такой подход представляется вполне разумным, поскольку лишь за счет ускоренного развития собственно экономики можно достичь радикального сокращения безработицы при одновременном повышении уровня и качества жизни, а также кардинально сократить число лиц, живущих за чертой бедности.

Основные благоприятные факторы, обеспечивающие возможность использования трудовых ресурсов на основе развития промышленного сектора

***для решения проблемы сокращения неформальной занятости необходимо создать благоприятные условия для открытия и функционирования зарегистрированного малого и среднего бизнеса***

**при нормализации  
социально-  
экономической  
ситуации масштабы  
неформальной  
занятости могут  
существенно  
сократиться**

Чеченской Республики – удобное расположение республики (приграничное и транзитное), позволяющее развивать приграничную и трансграничную торговлю готовой продукцией; транспортная сеть (автодороги, железные дороги), включенность в общегосударственные сети линий электропередач, нефте-, газопроводов и т.д.; широкий внутренний рынок сбыта готовой продукции (строительных материалов, товаров широкого повседневного спроса, сельскохозяйственной продукции и т.д.).

Целесообразным представляется восстановление старых или создание новых предприятий в последовательном очередном порядке, т.е. без распыления средств на множество объектов, что часто затягивает сроки реального ввода мощностей, то есть использовать как бы концентрированный, «точный» подход к организации этого процесса.

Также необходимо оказывать финансовую поддержку предприятиям до их выхода на уровень убыточного производства; строительство предприятий проводить на основе использования новейшей техники и технологий, иначе Чеченская Республика перегрузит свой бюджет убыточным производством. Главное направление – развитие высокотехнологичных производств, создание открытой экономики и перевод ее с сырьевой ориентации и сложной экологией в разряд высокоиндустриальных и экологически чистых путем диверсификации производств.

Другое направление предполагает создание благоприятных условий для самозанятости населения, формирование социального слоя современных предпринимателей, субъектов малого и среднего бизнеса. Для этого необходимо снижение уровня общей социально-экономической напряженности в республике, развитие системы государственного субсидирования данной сферы, льготной системы налогообложения, системы страхования рисков и т.д. [5].

### **Вывод**

В сложившихся экономических условиях целесообразным решением со стороны государственных органов управления явилась бы разработка комплекса мер, направленных на развитие и поддержку новых рыночных организационно-правовых форм хозяйствования и, прежде всего, частных предприятий.

## ***Литература***

1. Занятость населения России в 2011–2012 гг. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: мир-экономики.рф/articles/занятость-населения-россии-в-2011–2012-гг-ред-1024.html.
2. Обследование населения по проблемам занятости в 2012 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b12\\_30/Main.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/b12_30/Main.htm).
3. Обследование населения по проблемам занятости – 2012 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b12\\_30/Main.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/b12_30/Main.htm).
4. Синдяшкина Е.Н. Неформальная занятость в России // Электронный журнал «Полемика». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.irex.ru/press/pub/polemika/01/sin/>.
5. Саралинова Д.С. Совершенствование использования трудовых ресурсов в Чеченской Республике: автореф. дисс. канд. экон. наук. – М., 2010. – 21 с.

**pn**

### ***Magamed V. Israilov***

*Candidate of Economics, Associate Professor of Economics and Production Management Chair, Chechen State University*

### ***Laura Kh. Dzhabrailova***

*Candidate of Economics, Associate Professor of the Chair of Commerce and Management, Chechen State Pedagogical Institute*

## **The problems of informal employment in the region**

**Abstract**

**T**he paper discusses problems of informal employment, and motives of informal activities. Based on the analysis performed, the solutions which should significantly reduce informal employment in the region are proposed herein.

**Keywords:** informal employment, informal economy