

**Глаз Юлия Александровна**

д-р экон. наук, профессор кафедры маркетинга и менеджмента,  
Ставропольский институт кооперации (филиал)  
Белгородского университета кооперации, экономики и права  
glazja@gmail.com

**Салпагаров Руслан Умарович**

аспирант, Белгородский университет кооперации, экономики и права  
ruslan09@mail.ru

## сегментация рынка труда Ставропольского края по объектному критерию

Аннотация

Из всех региональных рынков труда Северо-Кавказского федерального округа неустойчивость функционирования наиболее свойственна рынку труда Ставропольского края. В статье рынок труда этого региона оценивается по «объектному» критерию сегментации: с позиции распределения рабочей силы по видам экономической деятельности, количества занимаемых рабочих мест по отраслям, размеров заработной платы работников.

**Ключевые слова:** локальный рынок труда, сегментация, рабочая сила, Ставропольский край, замещение рабочих мест, заработная плата работников

Сегментация рынка труда проводится по различным критериям в целях обеспечения системности исследования состояния и динамики рынка, выявления проблем его функционирования, определения стратегических направлений развития. Заметим, что сегментация рынка труда может использоваться как один из вариантов разрешения диалектических противоречий между потребностями объектов сегментации: работодателей (организаций) и владельцев

рабочей силы – кандидатов на трудоустройство в организацию или фактических ее работников.

В данном случае речь идет о различии потребностей сторон трудовых отношений, выступающих базисом для формирования их экономических интересов в сфере труда.

Очевидно, что различие составов потребностей разных сторон трудовых отношений (работников и работодателей), находящихся между собой в диалектических противоречиях, требует

не только учета данного различия при проведении сегментации рынка труда, но и выделения тех приоритетных для обеих сторон потребностей, которые могут быть удовлетворены поиском компромиссов.

В силу более узкого масштаба территориального охвата, локальный рынок труда, формирующийся в рамках территориальных границ субъектов федерации и муниципальных образований, представляет более широкие возможности для детального изучения потребностей сторон трудовых отношений, а, следовательно, для разработки конкретных адресных мер по разрешению диалектических противоречий между ними.

Вместе с тем одновременное использование слишком широкого множества критериев сегментации может сопровождаться получением противоречивых результатов, сложно сопоставимых друг с другом.

### **Сегментация рынка труда по видам экономической деятельности**

Важным аспектом исследования сегментов локального рынка труда, по

для большинства видов  
экономической  
деятельности ...  
был характерен прирост  
численности занятых:  
от 3,88% в образовании  
до 168,18% в добывающей  
отрасли

... в крае наблюдается

превалирование

торговой отрасли

над сельскохозяйственным

производством, значительная

потеря позиций аграрным

сектором экономики

нашему мнению, является его разделение по объектному критерию сегментации, позволяющему анализировать фактическое распределение рабочей силы по видам экономической деятельности, замещенности рабочих мест, заработной плате работников.

На фоне общего прироста численности занятых в экономике Ставропольского края по видам экономической деятельности за 2007–2011 гг. направленность динамики показателя одновременно была и положительной, в сторону роста занятости, и отрицательной, в сторону ее снижения.

Для большинства видов экономической деятельности (для 9 из 15) был характерен прирост численности занятых: от 3,88% в образовании до 168,18% в добывающей отрасли.

По остальным видам экономической деятельности численность занятых сокращалась, но темпы этого процесса не отличаются устойчивостью внутри периода исследования, а в целом за 2007–2011 гг. сокращение масштабов фактического использования рабочей силы по видам экономической деятельности составило от 0,81% в гостиницах и ресторанах до 39,32% в транспорте и связи (1).

Если в 2007 году максимальными «потребителями» рабочей силы трудоспособного экономически активного населения Ставропольского края являлись сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, где было занято 216,9 тыс. человек, то в конце периода – оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (271,7 тыс. человек). Полученные данные косвенно свидетельствуют о том, что в крае наблюдается превалирование торговой отрасли над сельскохозяйственным производством, значительная потеря позиций аграрным сектором экономики.

Отраслевые изменения занятости населения края подтверждаются структурным распределением рабочей силы по видам экономической деятельности.

Максимальное сокращение удельного веса занятых по отношению к общей численности занятых в экономике Ставропольского края за 2007–2011 гг. было характерно сельскому хозяйству, охоте и лесному хозяйству – на 6,39 процентных пунктов, тогда как удельный вес занятых в гостиничном и ресторанном бизнесе, предоставлением коммунальных, социальных и персональных услуг сократился за период менее чем на одну десятую процентного пункта, на 0,04 и 0,09 процентных пунктов соответственно.

### **Сегментация рынка с позиции занятости рабочих мест**

Наряду с другими факторами, формирующими занятость рабочей силы в экономике, на ее состояние оказывает влияние фактическое наличие рабочих мест и степень их замещенности.

Сегментация локального рынка труда Ставропольского края по замещенным рабочим местам в разрезе видов экономической деятельности в 2011 году показывает, что явными лидерами по этому показателю являлись образование (17,28% от общего числа замещенных рабочих мест), здравоохранение и предоставление социальных услуг (17,22%), а также государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование (12,03%). В то же время в добывающей отрасли удельный вес замещенных рабочих мест в общем их числе составил лишь 0,56% (1).

Изложенные обстоятельства, на наш взгляд, не вступают в противоречие с распределением рабочей силы, занятой в экономике Ставропольского края по видам экономической деятельности. Выявленные различия, скорее, связаны со спецификой организации труда, в частности, режимами использования рабочих мест более, чем в одну рабочую смену.

Из общего числа замещенных в экономике Ставропольского края рабочих мест в 2011 году (511 533 ед.) подавляющий удельный вес прихо-

наряду с наличием  
рабочих мест, еще одним  
базовым фактором,  
определяющим сегменты  
локального рынка труда, ...  
выступает уровень  
оплаты труда

...корректно проведенная  
сегментация локального  
рынка труда позволяет  
реализовать  
экономические интересы  
в сфере труда всех основных  
субъектов рынка

дился на работников списочного состава организаций (95,70%, или 489 519 рабочих мест). На долю внешних совместителей приходилось лишь 2,13%, или 10 887 рабочих, а удельный вес замещенных рабочих мест, занятых выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера, составил 2,18% (11 128 рабочих мест) (1).

### **Сегментация по уровню оплаты труда**

Наряду с наличием рабочих мест, еще одним базовым фактором, определяющим сегменты локального рынка труда, с точки зрения распределения фактически занятой в экономике рабочей силы, выступает уровень оплаты труда, мотивирующий экономически активное трудоспособное население к занятости в конкретных видах экономической деятельности.

Динамика среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников предприятий и организаций Ставропольского края за 2007–2011 гг. имеет выраженный положительный характер.

Темп роста показателя по видам экономической деятельности варь-

ируется от 143,84% в гостиницах и ресторанах до 223,31% в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве при среднем росте по экономике края 186,05%.

Тенденция сокращения дифференциации среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по видам экономической деятельности на локальном рынке труда Ставропольского края совпадает с тенденциями, характерными для российского рынка и рынка труда Северо-Кавказского федерального округа (2, 3, 4).

Например, соотношение максимального и минимального значения показателя в 2007 году составляло 4,28 раза (финансовая деятельность – 24 309 руб. в месяц и сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 5684 руб. в месяц), а в 2011 году – 3,49 раза (финансовая деятельность – 35 638 руб. в месяц, гостиницы и рестораны – 10 210 руб. в месяц).

### **Выводы**

Таким образом, результаты сегментации локального рынка труда Ставропольского края по объективному критерию показывают:

- с позиций фактической занятости рабочей силы в экономике региона наиболее объемным сегментом рынка являются организации оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования; наименее объемным – организации рыболовства и рыбоводства;
- с позиций масштабов замещенности рабочих мест – организации образования (минимальный сегмент – организации по добыче полезных ископаемых);

– с позиций экономической привлекательности труда для работников – организации в сфере финансовой деятельности (наименее привлекательные – гостиницы и рестораны).

В целом, корректно проведенная сегментация локального рынка труда позволяет реализовать экономические интересы в сфере труда всех основных субъектов рынка: претендентов на трудоустройство, наемных работников, организаций-работодателей, органов региональной и местной исполнительной власти и уполномоченных ими структур, которым подведомственно регулирование развития локального рынка труда.

### Литература

1. Официальный сайт территориального органа Федеральной службы государственной статистики по

Ставропольскому краю (Электронный ресурс). – Режим доступа: [http://www.stavrop.gks.ru/region\\_v\\_cifrach/trud/DocLib/akt.htm](http://www.stavrop.gks.ru/region_v_cifrach/trud/DocLib/akt.htm).

2. Регионы России. Основные характеристики субъектов Российской Федерации. 2011 (Электронный ресурс). – Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b11\\_14s/lssWWW.exe/Stg/sev-kav/](http://www.gks.ru/bgd/regl/b11_14s/lssWWW.exe/Stg/sev-kav/).

3. Российский статистический ежегодник. 2011: Стат. сб. / Росстат. – М., 2011. – 795 с.

4. Социально-экономическое положение федеральных округов. 2007, 2011 (Электронный ресурс). – Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b07\\_20/lssWWW.exe/Stg/god/ug/](http://www.gks.ru/bgd/regl/b07_20/lssWWW.exe/Stg/god/ug/).

4. Труд и занятость в России: 2011: Стат. сб. / Росстат. – М., 2011. – 637 с.

рп

### Yuliya A. Glaz

*Doctor of Economic Sci., Professor of the Chair of Marketing and Management, Stavropol Institute of Cooperation (a branch) of Belgorod University of Cooperation, Economics and Law*

### Ruslan U. Salpagarov

*Postgraduate Student, Belgorod University of Cooperation, Economics and Law*

## Segmentation of a Labor Market of Stavropol Krai according to an Objective Standard

Abstract

**A**mong all regional labor markets of the North Caucasian Federal District a functioning instability is more specific for the labor market of Stavropol Krai. In this Article the labor market of this region is assessed according to an "objective" standard of segmentation: from the point of view of distribution of a labor force in accordance with types of economic activities, number of occupied working positions in accordance with fields, a wage rate.

**Keywords:** local labor market, segmentation, labor force, Stavropol Krai, substitution of working positions, employees wage