Еленева Юлия Яковлевна

д-р экон. наук, профессор, зав. кафедрой финансового менеджмента

Войтова Вера Николаевна

аспирантка кафедры финансового менеджмента voytovaveranika@rambler.ru

Московский государственный технологический университет «Станкин»

проблемы управления производительностью труда на промышленных предприятиях

Аннотация

В статье определены основные проблемы, препятствующие росту производительности труда в России и пути их решения.

Ключевые слова: производительность туда, развитие национальной экономики, Россия, промышленные инновации, инвестиции в промышленное производство

стория развития мировой экономики убедительно демонстрирует, что повышение производительности труда является главным источником экономического роста, благосостояния страны, научно-технического прогресса. Поднимая производительность, компания создает дополнительную стоимость, которую в будущем можно распределить между потребителями, создав товар лучшего качества или с более низкой ценой, что обеспечит более высокие зарплаты сотрудникам и доход инвесторам. В этой связи особую значимость приобретает управление производительностью труда на предприятии.

Источником увеличения ВВП, а следовательно, и благосостояния страны, является промышленное производство. На производственную сферу обращено внимание государства, предпринимателя-собственника, работника, сосредоточено оборудование. От эффективности промышленной производственной сферы зависит уровень развития страны, инновационной деятельности, а также удовлетворение потребностей общества. Конкурентоспособность промышленного производства сможет обеспечить высокий уровень развития государства, создать общество с лучшими критериями развития, а также позволит повысить благосостояние населения. Развитие конкурентоспособных отраслей промышленности требует гибкой системы управления в современных рыночных условиях. Одним из инструментов такой системы является управление производительностью труда.

Правительство РФ о необходимости роста производительности труда

В связи с тем, что вопрос роста благосостояния России является одним из наиболее важных, проблема совершенствования управления производительностью труда приобретает особую актуальность. Отметим важность определения основных направлений роста производительности труда с учетом отраслевых особенностей отрасли, выбора оптимальных методов измерения производительности труда. Однако все это будет неэффективно без анализа сложивших проблем управления производительностью труда промышленного комплекса России.

Первые лица России, а также представители экономического экспертного сообщества часто затрагивают проблему роста производительности труда. Они озабочены тем, что темпы роста производительности в России сильно отстают от роста издержек на зарплату. Владимир Путин в мае 2012 года подписал указ от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», согласно которому, Правительству РФ необходимо принять меры, направленные на увеличение к 2018 году производительности труда в 1,5 раза относительно уровня 2011 года (2).

По данным исследования, проведенным Глобальным институтом компанией McKinsey и московским офисом

МсКіпѕеу&Сотрапу, выявлено, что производительность труда в России за последние десять лет выросла. Отмечено, что она увеличивалась в среднем на 6% в год и обеспечила 2/3 прироста ВВП на душу населения. Однако обратим внимание, что это происходило за счет повышения загрузки мощностей. За прошедшее десятилетие средняя величина производительности в 2010 г. выросла с 18% от уровня США до 26% (3).

По данным МЭРТ, Россия по производительности труда в 30 раз отстает от Евросоюза и США. Отмечено, что темпы роста производительности труда составляют 6-7 процентов в год на сегодняшний момент. Для того, чтобы достичь увеличения производительности труда в 1,5 раза относительно 2011 г. необходимо увеличить темп роста производительности труда до 12-13%. Установлено, что сделать это сложно без коренной модернизации экономики, включающей в себя очень широкий спектр направлений.

Факторы роста производительности труда

Согласно данным Центра развития, увеличение процента производи-

Правительству РФ
необходимо принять меры,
направленные
на увеличение к 2018 году
производительности труда
в 1,5 раза относительно
уровня 2011 года



...производительность труда
 в России за последние
 десять лет ... увеличивалась
 в среднем на 6% в год
 и обеспечила 2/3 прироста
 ВВП на душу населения

тельности труда возможно за счет роста инвестиций, однако источники этого роста в указе Президента РФ от 07.05.2012 № 596 не определены. Вместе с тем на сегодняшний день происходит отток капитала (более \$60

млрд за полугодие). В 10 из 110 секторов промышленности выявлен рост производительности труда в течение трех месяцев подряд. По данным Минэкономразвития РФ, доля инвестиций в экономике к 2018 г. достигнет лишь 24,9% (6).

Рассмотрены факторы, влияющие на производительность труда, способствующие ее повышению или снижению, с целью выявления слабых сторон управления производительностью труда промышленности России. Под факторами в данном случае подразумеваются движущие силы или причины, оказывающие воздействие на уровень и динамику производительности труда.



Рис. Факторы, влияющие на производительность труда

Факторы роста производительности труда подразделяются на внутренние и внешние. Внешние факторы не зависят от деятельности предприятия, тогда как внутренние находятся в прямой от нее зависимости (см. рис. на с. 72).

Внешние факторы указаны на рис. Отметим, что они косвенно влияют на производительность труда и не оказывают немедленного воздействия, но сказываются на ее результатах. Внешние факторы, влияющие на производительность труда, в отличие от внутренних, не зависят от деятельности организации.

Внутренние факторы, влияющие на производительность труда, также указаны на рис. Группа материально-технических факторов является ведущей, так как развитие науки, техники и технологии, а также последующее внедрение инноваций в промышленное производство напрямую влияет на рост производительности труда. Отметим, что внутренние факторы включают уровень оснащенности промышленного предприятия, эффективность применяемой техники и технологии, эффективность организации производства и труда и т.п., т.е. то, что зависит от руководителей промышленной организации. Главными направлениями, способствующими научно-техническому прогрессу, а следовательно, и росту производительности труда, являются переход к автоматизации, электрификация

по данным МЭРТ, Россия
по производительности труда
в 30 раз отстает
от Евросоюза и США

...развитие науки, техники и технологии, а также последующее внедрение инноваций в промышленное производство напрямую влияет на рост производительности труда

производства, создание и внедрение новой техники и технологий, с целью снижения затрат живого труда и д.р. Также отметим важность моральной и материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда, что относится к группе социально-экономических факторов.

На основе изложенного можно утверждать, что необходимо больше исследовать внутренние факторы, на которые предприятие может воздействовать.

Проблемы управления производительностью труда в России

После рассмотрения внешних и внутренних факторов производительности труда определим основные проблемы управления производительностью труда на промышленных предприятиях России. К ним относятся:

1. Неэффективная организация труда. Потери рабочего времени, которые вызваны неэффективной организацией труда, прямо пропорционально снижают производительность труда. Данная проблема характерна не только для промышленного сектора (3);

в трудовом
законодательстве,
действующем
на сегодняшней
день, отсутствуют
стимулы к повышению
производительности труда

- 2. Полная загрузка производственных мощностей, то есть экстенсивный путь развития. Использование простаивающих производственных мощностей невозможно, так как они уже неконкурентоспособны;
- 3. Неквалифицированная рабочая сила. За последние 10 лет ситуация немного изменилась в лучшую сторону, однако недостаток квалифицированных управленческих кадров все также ощущается.
- 4. Несоответствие трудового законодательства требованиям времени, что является одной из главных причин наличия неквалифицированных рабочих кадров. В трудовом законодательстве, действующем на сегодняшней день, отсутствуют стимулы к повышению производительности труда.
- 5. Устаревшие техника и технологии производства. В России до сих пор более 16% жидкой стали выплавляется в мартеновских печах, где производительность труда намного ниже, чем при кислородно-конвертерном выплавке стали. В высокоразвитых зарубежных странах мартеновские печи уже давно не используются (3).
- 6. Административные барьеры. В России большинство административных процедур усложнены, что

приводит к коррупции и снижает результаты деятельности предприятия, а также ослабляет степень конкуренции внутри промышленной отрасли (3);

- 7. Недостаточное стимулирование для увеличения роста производительности труда;
- 8. Отсутствие финансовых потоков. До экономического кризиса было запланированы инвестиционные проекты, но от большинства пришлось отказаться или отложить (9). Приток инвестиций позволит улучшить бизнес-климат, позволит создать новые рабочие места и повысить производительность труда до уровня, сложившегося в развитых экономиках мира.

Указанные проблемы отражают основные слабые стороны, из-за которых производительность труда в России остается на низком уровне (8).

Вывод

Повышение производительности труда в промышленности является сложной и многогранной проблемой, которую необходимо решать совместными усилиями государства, предприятий и рабочих.

Литература

- 1. Сербиновский Б.Ю., Емец Э.В. Производительность предприятия и труда: управление и контроллинг // Научный журнал КубГАУ. 2011. № 67 (03).
- 2. Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике».
- 2. Доклад об экономике России // Всемирный банк. – 2012. – Апрель. – № 27.
- 3 Голованов А.И. Производительность труда как фундамент роста экономи-

ки России // Вестник Томского государственного университета. – 2011. – № 4 (16.)

- 4. Страны СНГ стремительно повышают производительность труда (Электронный ресурс). Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/b09_36/lssWWW.exe/Stg/d1/03-14.htm.
- 5. Аналитический доклад АКГ «ФинЭкспертиза. Производительность труда или сколько человек генерирует миллион. 2011 (Электронный ресурс). Режим доступа: http://www.finexpertiza.ru/clipping_service/index.html#clipping_service 3.
- 6. Указы Путина названы неисполнимыми (Электронный ресурс). Режим доступа: http://www.vedomosti.ru/politics/news/1735261/kitajskij_plan_putina.

- 7. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: учебник для вузов. М.: ЮНИТИ, 2005. 407 с.
- 8. Концептуальные основы стратегического управления инвестиционными затратами промышленного предприятия / Ю.Я. Еленев а, А.Т. Замлелая, О.С. Абросимова // Российское предпринимательство. -2011. № 10 (2). С. 60-66.
- 9. «Теоретические основы разработки системы управления созданием и развитием конкурентоспособных машиностроительных предприятий» / Еленева Ю.Я. Просвирина М.Е. Андреев В.Н. // Российское предпринимательство. 2010. № 5(2). С. 144–149

рп

Yulia Y. Eleneva

Doctor of Econ. Sci., Head of Financial Management Chair, Moscow State Technological University "Stankin" (MSTU Stankin)

Vera N. Vovtova

Postgraduate Student of Financial Management Department, Moscow State Technological University "Stankin" (MSTU Stankin)

Problem of Labor Productivity Management in Industrial Enterprises

Abstract

he article determines main issues, obstructing rise in labor productivity in Russia, and proposes solutions.

Keywords: labor productivity, development of national economics, Russia, industrial innovations, investments in industrial production