

структура человеческого капитала в ОЭЗ твт «зеленоград»

*человеческий капитал в особой экономической
зоне технико-внедренческого типа:
формирование и использование*

Аннотация

В статье исследуются особенности накопления человеческого капитала в экономике, переходящей на инновационный путь развития. Прогнозируется структура человеческого капитала особой экономической зоны инновационного типа в Российской Федерации на основе видов экономической деятельности (на примере особой экономической зоны технико-внедренческого типа на территории г. Москвы).

Ключевые слова: особая экономическая зона, человеческий капитал, создание рабочих мест, технико-внедренческая деятельность, Зеленоград

Перевод Российской Федерации на инновационный путь развития продиктован условиями жесткой конкуренции на энергоносители и ограниченностью ресурсов. В исследованиях Леамара, Маула, Н. Волчковой, Е. Сусловой и др. отмечается, что недостаточное накопление человеческого капитала в ресурсной экономике может замедлить и даже приостановить переход к выпуску нового ассортимента товаров, в нашем случае – высокотехнологичных. Таким образом, на пути эффективного перехода встает так называемое «ресурсное проклятие».

Особые экономические зоны, регулирование деятельности которых производится в соответствии с Федеральным законом от 22.07.2005

**Карабанова
Ольга Владимировна**
аспирантка
кафедры менеджмента
и управления
проектами,
Московская
государственная
академия делового
администрирования
Karabanova.o@gmail.com

Литература

1. Abowd J., Lengermann P., McKinney K. The Measurement of Human Capital in the U.S. Economy: U.S. Census Bureau. Technical Paper/ 2003. № TP-2002-09.
2. International Association of Science Parks
Режим доступа: <http://www.iasp.ws/publico/intro.jsp>.
3. Leamer E.E., Maul H., Rodrigues S., Schott P.K. Does Natural Resource Abundance Increase Latin American Income Inequality? // Journal of Development Economics 1999 №59 P.3-42
Волчкова Н., Суслова Е. Человеческий капитал, промышленный рост и ресурсное проклятие // Экономический журнал ВШЭ, №2. 2008. С. 217-238.
4. Инновационная инфраструктура: мировой опыт создания технопарков // «Теория и практика управления», №5, май 2004

№ 116-ФЗ¹, создавались как механизм финансового оздоровления народнохозяйственного комплекса Российской Федерации. Они являются одним из источников повышения эффективности функционирования рынка труда и роста занятости населения. Стремление российского правительства не повторить ошибок прошлого – созданные в СССР в 80-х гг. XX в. свободные экономические зоны превратились в пореформенное время в новую схему ухода от налогообложения, в том числе и для иностранных компаний – позволяет рассматривать в качестве одной из первостепенных задач функционирования особых экономических зон вопросы социального характера (создание новых рабочих мест, сокращение безработицы, рост занятости местного населения, профессиональная подготовка кадров для национальной экономики и т.п.). Однако в современной научной литературе исследуются в основном общетеоретические вопросы функционирования особых экономических зон (ОЭЗ), особенно в сфере изучения международных экономических отношений. Социальные же вопросы не являются общепринятой проблемой исследования, в частности с точки зрения участия и привлечения наибольшего числа рабочих в оффшорный центр.

Решение социальных вопросов и человеческий капитал особой экономической зоны

При этом мировая экономическая практика свидетельствует, что одно рабочее место в ОЭЗ создает, как минимум, 45 рабочих мест вне экономической зоны [6]. Таким образом, обнаруживается мультипликативный эффект от деятельности такой территориальной единицы. Более того, обследование, проведенное Международной ассоциацией научных парков [2], демонстрирует, что социальный фактор является определяющим при оценке работы особых экономических зон (в частнос-

¹ Речь идет о Федеральном законе от 22.07.2005 № 116-ФЗ «Об особых экономических зонах в Российской Федерации» (действует в ред. от 18.07.2011). – *Прим. ред.*

ти технико-внедренческого типа): властями для половины технопарков (50%) эффективность их деятельности оценивается по количеству созданных рабочих мест.

Со стороны резидентов мировых инновационных зон эти данные подтверждаются: 72% считают целесообразным создание новых рабочих мест, а 13% резидентов технопарков – замещение низкоквалифицированных рабочих мест высококвалифицированными [4].

Следовательно, одной из задач на этапе планирования и прогнозирования технико-внедренческой деятельности является прогнозирование структуры человеческого капитала особой экономической зоны, как одного из стратегических элементов эффективного функционирования особой экономической зоны.

Для каждой отрасли человеческий капитал разного уровня требуется в различных пропорциях, что продиктовано технологическими особенностями отрасли. ОЭЗ ТВТ «Зеленоград» сочетает в себе определенный набор видов экономической деятельности, определяемый утвержденными приоритетными направлениями и элементами инфраструктурного обеспечения. Поправки в Федеральный закон от 22.07.2005 № 116-ФЗ «Об особых экономических зонах в Российской Федерации», внесенные в конце 2009 г., существенно изменили концепцию деятельности Особых экономических зон инновационного типа. Расширение понятия технико-внедренческой деятельности разрешило производство продукции на территории ОЭЗ в соответствии с довольно широким перечнем критических технологий Российской Федерации. Так, например, Перечень содержит такие технологии, как «элементная база микроэлектроники» и «информационные технологии», что соответствует профилю зеленоградской особой экономической зоны. Отметим, что изначально резидентам разрешалось заниматься лишь научными исследованиями и разработками и их реализацией, что в условиях российской действительности пока не может принести экономических выгод, достаточных хотя бы для собственного жизнеобеспечения.

Литература

5. Неучева, М. Ю. Особые экономические зоны как фактор стимулирования занятости населения / М. Ю. Неучева // Экономическое возрождение России. – 2010. – №2(24). – С. 13–19.
6. Якутин Ю. В. Доверие и ответственность власти и бизнеса в зоне экономических интересов / Ю. В. Якутин // Экономическое возрождение России. – 2007. – № 1(11). – С. 49–57.
7. Структура численности занятых в экономике по полу, уровню образования и видам экономической деятельности на основной работе в 2009 г. (в процентах) // Экономическая активность населения России. – М.: Росстат, 2010.

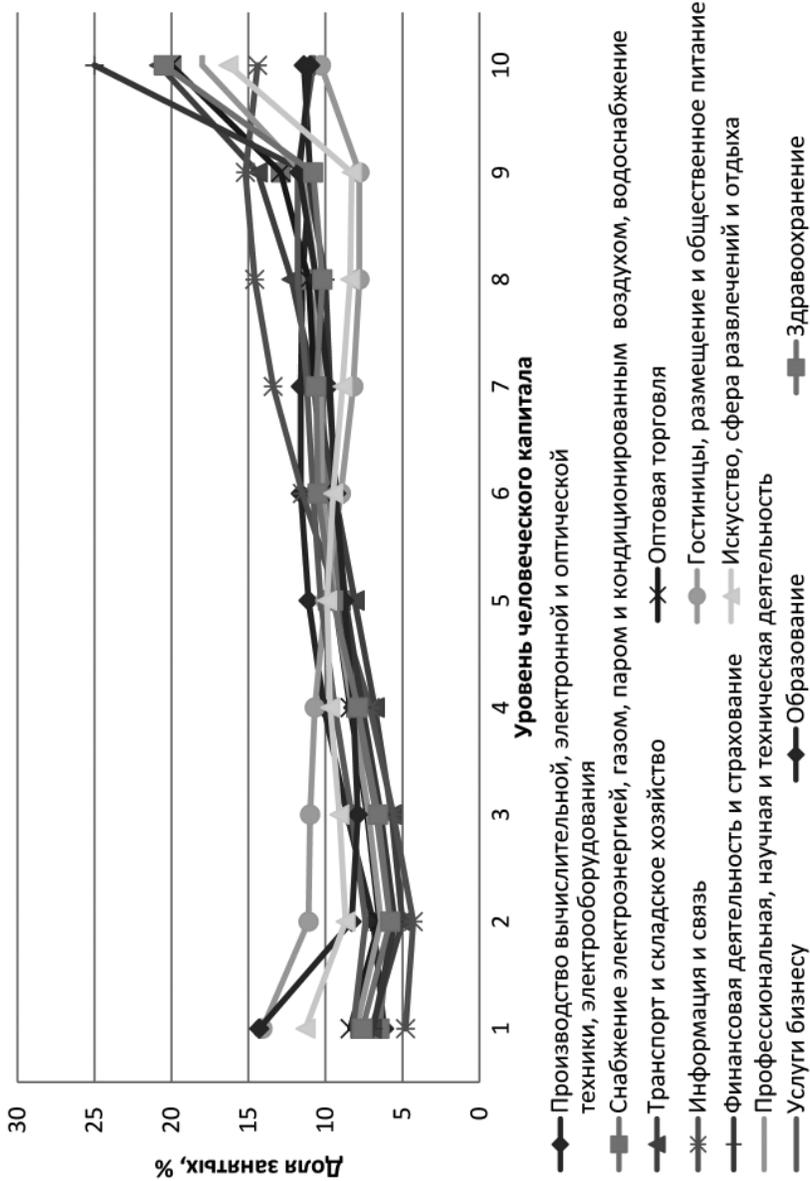


Рис. 1. Распределение уровней человеческого капитала по отраслям в США, 1997 г.

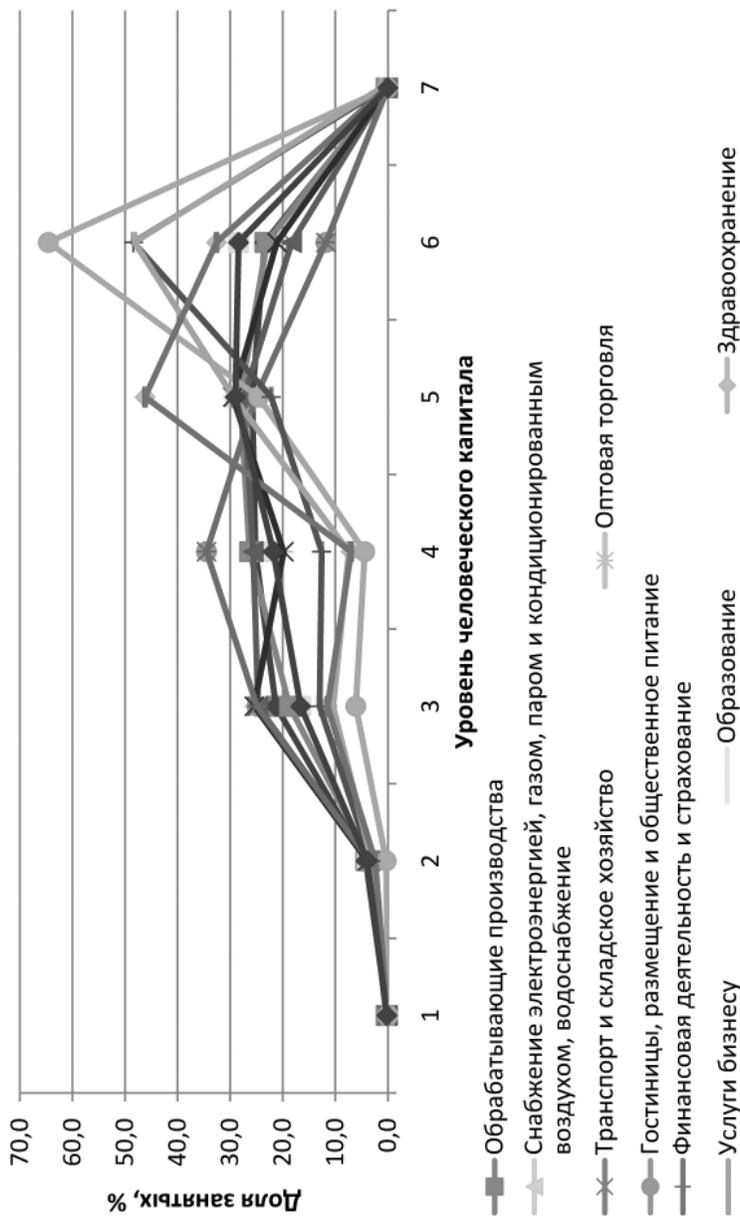


Рис. 2. Структура занятых по отраслям и уровню образования в России, 2009 г. [7]

*...созданные
в СССР в 80-х гг.
XX в. свободные
экономические зоны
превратились
в пореформенное
время в новую
схему ухода
от налогообложения,
в том числе
и для иностранных
компаний*

Опыт США и зеленоградской особой экономической зоны технично-внедренческого типа

Для определения структуры человеческого капитала в ОЭЗ ТВТ необходимо основываться на структуре экономики, наиболее приближенной по экономическим характеристикам к запланированным параметрам. Одной из таких экономик является экономика США, как один из основных прототипов, использованных при концептуальной разработке ОЭЗ ТВТ «Зеленоград». Графический анализ требуемого человеческого капитала приведен на *рис. 1* (см. на с. 26).

Большая часть отраслей («финансовая деятельность и страхование», «транспорт и складское хозяйство», «оптовая торговля», «здравоохранение», «профессиональная, научная и техническая деятельность», «снабжение электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом») иллюстрируют J-образную форму графика, что свидетельствует о наличии спроса в значительно большей степени на человеческий капитал высокого уровня, чем среднего.

На *рис. 1* линии имеют пересечение в центре. Следовательно, можно наблюдать тенденцию, что фирмы, с высоким уровнем работников низкого дециля обладают меньшей долей высококвалифицированных кадров (зеркальноотображенная J-форма – «гостиницы, размещение и общественное питание»), и наоборот.

Примечательно, что некоторые отрасли («производство вычислительной, электронной и оптической техники, электрооборудования», «искусство, сфера развлечений и отдыха», «информация и связь», «образование», «услуги бизнесу») имеют перевернутую U-форму, отражающую желание работодателей видеть у себя больше среднеквалифицированного персонала.

Проанализируем российскую действительность: Структура занятых в российской экономике по уровню образования и видам экономической деятельности на основной работе в 2009 г. показала (см. *рис. 2* на с. 27), что все отрасли имеют инверсную U-образную форму, что вызвано очень небольшой долей работников с ученой степенью. Наибольшей квалификации требуют отрасли

«финансовая деятельность и страхование», «обращение» и «услуги бизнесу». К сожалению, методология статистического наблюдения, принятая Госкомстатом РФ, не подразделяет обрабатывающие отрасли на подвиды и не выделяет научно-исследовательскую деятельность в отдельный показатель, поэтому однозначно судить о состоянии структуры занятых в России в целях исследования сложно. Сопоставление рисунков 1 и 2 демонстрирует, что структура человеческого капитала в США значительно более равномерна и сбалансирована, чем в российской ОЭЗ «Зеленоград». Вместе с тем структурное сходство экономик исследованных штатов с желаемым уровнем московской особой экономической зоны позволяет использовать указанное соотношение в основе прогнозирования структуры человеческого капитала в регионе для ОЭЗ ТВТ «Зеленоград».

pn

Olga V. Karabanova

*Postgraduate Student, Chair of Management and Project Management,
Moscow State Academy of Business Administration, Moscow*

The Human Capital in a Special Economic Zone of the Technology Development Type: Its Formation and Use

Abstract

The article examines the characteristics of accumulating the human capital in an economy transiting to an innovative way of development. The author forecasts the structure of the human capital in a special economic zone of the innovation type in the Russian Federation on the basis of the types of economic activity (by the example of a special economic zone of the technology development type on the territory of Moscow).

Keywords: special economic zone, human capital, job creation, technology development activity, Zelenograd