Дубровская Елена Николаевна
аспирантка кафедры экономической теории
Сургутского государственного университета
lns.06@mail.ru

Демографические проблемы Ханты-Мансийского автономного округа

Воспроизводство человеческого потенциала северного региона

Аннотация

В статье рассматриваются вопросы воспроизводства человеческого потенциала Ханты-Мансийского автономного округа, анализируется влияние демографических тенденций на рынок труда. Предложен ряд мер, способных повлиять на миграционные процессы и изменить соотношение возрастных групп в сторону увеличения трудоспособной части населения.

Ключевые слова: воспроизводство, человеческий потенциал, рынок труда, демографические тенденции, нефтегазодобывающий регион, миграция населения, урбанизация, Крайний Север

Наиболее очевидными индикаторами в области человеческого развития являются демографические тенденции. Ханты-Мансийский автономный округ – Югра (ХМАО-Югра) сегодня является одним из немногих субъектов Российской Федерации, где численность населения в последние годы не сокращается, а увеличивается. Для округа, как и для других нефтегазодобывающих регионов недавнего освоения, характерна тенденция увеличения абсолютной численности населения.

За последние пять лет численность населения ХМАО-Югры увеличилась более чем на 4% и составила 1519,96 тыс. человек, то есть свыше 1% населения России. Одним из основных факторов роста численности населения является миграция. Механический прирост населения в 2009 г. увеличился по отношению к 2008 г. в 2,8 раза, составив 4921 чел. (1). С 2001 г. в округе наблюдается тенденция снижения положительного сальдо миграции с 14595 в 2001 г. до 595 чел. в 2004 г. до отрицательного – 1153 чел. в 2005. В 2007 сальдо миграции вновь стало положительным и составило 4872 чел. (2).

Однако при положительных показателях увеличения прироста населения, существует ряд негативных тенденций

в развитии демографического потенциала округа.

Структура населения ХМАО-Югры

Более 90% населения округа относится к городскому населению. На 1 января 2010 года почти половина населения округа проживала в восточной – самой урбанизированной части ХМАО-Югры (Сургутский, Нижневартовский, Нефтеюганский район) (3). В 12 городах округа сосредоточено 74,3% населения. При этом доля городского населения растет более высокими темпами.

По сравнению с 2002 г., численность городского населения в округе выросла к началу 2009 г. на 0,56%, тогда как численность сельского населения стала меньше на аналогичную величину. Следует отметить, что такое распределение населения не способствует как устойчивому развитию территории, так и развитию человеческого потенциала.

В Ханты-Мансийском автономном округе, как и в других регионах Крайнего Севера, с 1990-х гг. начался процесс демографического старения населения. Кроме того, увеличилась численность постоянного населения старше трудоспособного возраста при сокращении численности трудоспособного населения.

В 2002 г., по данным переписи, средний возраст населения составил 31,4 года, на начало 2005 г. – 32,4 года, в 2009 г. – 33,6 (4). В период с 1990–2010 гг. сократилось число лиц в возрасте моложе 30 лет с 36% до 30%. Одновременно увеличивается число 30–39-летних, 40–59-летних и 60–72-летних (*см. рис. 1 ниже*) (5).

Демографический потенциал

Для развития рынка труда большое значение имеет сокращение в занятости возрастной группы 30–49 лет как самой массовой и наиболее производительной рабочей силы, обладающей большим опытом, трудовыми навыками и высокой квалификацией.

В настоящее время продолжается рост численности пенсионеров в

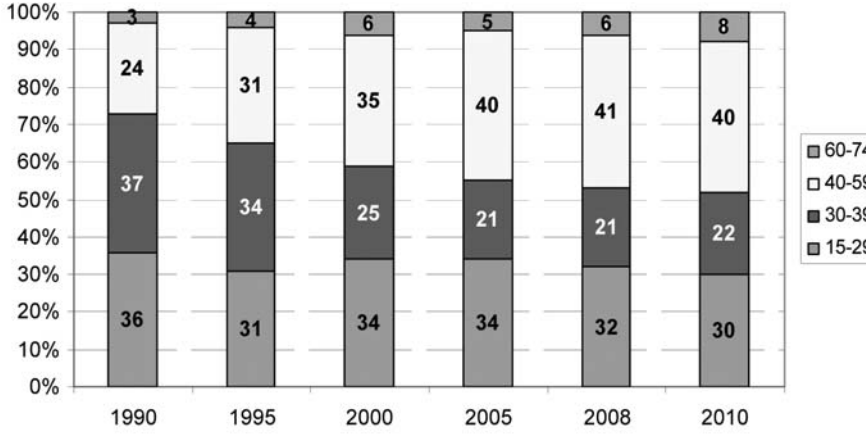


Рис. 1. Структура населения экономически активных возрастов ХМАО-Югры в 1990–2010 гг., на начало года, %

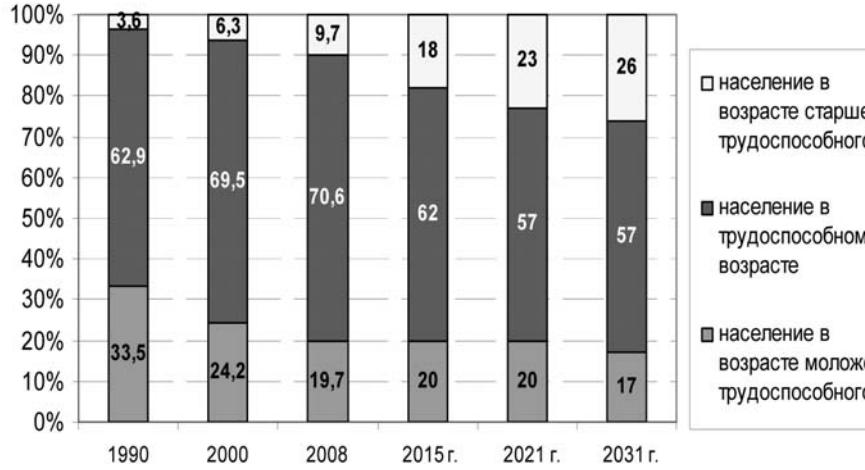


Рис. 2. Структура населения ХМАО-Югры в 1990-2031 гг., на начало года, %

северных регионах. Если в ближайшие годы эта тенденция продолжится, то доля пенсионеров среди населения северных регионов достигнет общероссийского уровня. Демографические прогнозы Росстата свидетельствуют о том, что в ближайшее время ХМАО-Югру ожидает существенное сокращение численности населения в возрасте экономической активности (*см. рис. 2 выше*) (6). Так, если в 1990 г. доля лиц в трудоспособном возрасте составляла 62,9%, в 2008 г. – 70,6%, то уже в 2015 г. ожидается сокращение до 62%, а к 2031 г. – до 57%. В то же время численность населения в возрасте старше трудоспособного увеличится в 2031 г. по отношению к 2008 г. более чем в 2,6 раза.

Суммарный коэффициент рождаемости в округе (в 2009 г. – 1,773) выше, чем в целом по стране (1,537). Однако, несмотря на положительную динамику роста рождаемости в округе в последние годы для минимального воспроизводства населения этого недостаточно.

В настоящее время демографического потенциала половозрастной структуры населения ХМАО-Югры уже не хватает для достижения режима воспроизводства населения при условии отсутствия миграционного прироста. Баланс рождаемости и смертности будет обеспечиваться только при уровне рождаемости более высоком, чем сейчас, при сохранении нынешнего уровня смертности и отсутствии миграционного прироста.

в Ханты-Мансийском автономном округе, как и в других регионах Крайнего Севера, с 1990-х гг. начался процесс демографического старения населения

Миграционные процессы

В целом, тенденция развития демографического потенциала Ханты-Мансийского автономного округа в настоящее время благоприятна. Однако в ближайшие годы в ней произойдут существенные негативные изменения. Хотя и в меньших масштабах, чем в целом по стране, но все же весьма заметно сократится численность и доля женщин репродуктивного возраста, а также одновременно и тех, кто будет входить в активный трудоспособный возраст. С другой стороны, грядет очень большое увеличение численности и доли пожилого населения.

В настоящее время сложившаяся в округе социально-экономическая ситуация делает округ привлекательным для мигрантов как легальных, так и нелегальных. Однако в перспективе на миграционные процессы может оказать влияние экономическая ситуация, в случае изменения мировых цен на энергоносители. А без миграционной подпитки нынешней половозрастной структуры населения не хватает для достижения режима воспроизводства.

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра сегодня является одним из немногих субъектов Российской Федерации, где численность населения в последние годы не сокращается, а увеличивается

В результате миграционных процессов ХМАО-Югру покидают квалифицированные граждане

В результате миграционных процессов ХМАО-Югру покидают квалифицированные граждане, имеющие необходимый уровень образования и, самое главное, адаптированные к суровым условиям жизнедеятельности. Прибывающее на Север население по своему образовательному уровню существенно уступает выбывшему, имеющему положительный биологический опыт адаптации к суровым природно-климатическим условиям. Это, в свою очередь, ведет к ухудшению положения на рынке труда.

Структура рынка труда Ханты-Мансийского автономного округа обусловлена монопрофильностью экономики региона, где преобладают компании топливно-энергетического комплекса.

Малый бизнес и безработица

В последние годы активно развиваются предприятия малого бизнеса, однако их доля в экономике региона остается по-прежнему незначительной. Доля продукции, произведенная малыми предприятиями, в общем объеме валового регионального продукта в 2006 г. составила 4,5%, в 2007 г. – 5,1%. Среднесписочная численность работников на малых предприятиях (с учетом микропредприятий) округа в

2009 г. возросла на 18,5 тыс. человек и составила 87,2 тыс. человек (2008 год – 6,8 тыс. человек), это 9,5% от общей численности экономически активного населения (7).

Несмотря на быстрый рост экономики, уровни общей и зарегистрированной безработицы в ХМАО-Югре достаточно высокие. В январе 2009 года общая численность безработных по округу составила 6,9% экономически активного населения, в январе 2010 г. – 9% . В общей структуре безработных по возрастным группам молодежь в возрасте от 20–29 лет составляет 31,4%, в возрасте 30–39 лет – 20,9%, т.е. в самом продуктивном возрасте. Средний возраст безработных в 2008 г. – 31,4 (8).

Среди основных причин безработицы можно выделить следующие:

– рост численности трудоспособного населения при ограниченных возможностях трудоустройства в нефтяной отрасли, которая не относится к трудоемким;

– недостаточное развитие сектора услуг;

– дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

Сложившаяся ситуация на рынке труда округа влечет за собой проблемы в сфере развития человеческого потенциала, так как значительная часть человеческого потенциала не реализуется и постепенно деградирует.

Заключение

Таким образом, воспроизводство и развитие человеческого потенциала региона как одно из важнейших условий модернизации экономики округа возможно обеспечить на основе:

– регулирования миграционных потоков, путем осуществления мер социально-экономического характера, направленных на увеличение естественного прироста и сдерживание оттока населения из округа. В качестве таких мер основным является согласование минимальной оплаты труда с прожиточным минимумом, учитывающим реальную стоимость жизни в округе;

– согласованного взаимодействия местных органов власти, представителей бизнеса и системы высшего образования в оптимизации направлений подготовки (специальностей и профессий), адекватных потребностям рынка труда округа. Для этого необходимо изучение и определение потребности в специалистах разных уровней местными органами власти вместе с учреждениями образования, в соответствии с задачами социально-экономического развития региона;

– создания системы сертификации и аттестации персонала, соответствующих международным требованиям;

– развития малых предприятий, преимущественно в сфере социальных и бытовых услуг, путем создания системы микрокредитования.

доля продукции, произведенная малыми предприятиями ХМАО-Югры, в общем объеме валового регионального продукта в 2006 г. составила 4,5%, в 2007 г. – 5,1%

Литература

1. Югра – взгляд в будущее: Обзор социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. / Сост. Л.М. Полухина. – Екатеринбург: Уральский рабочий, 2006. – С. 214–223.
2. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. (Электронный ресурс). – Режим доступа: www.gks.ru.
3. Официальный веб-сайт органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. (Электронный ресурс). – Режим доступа: www.admhmao.ru.
4. Российский статистический ежегодник. 2009: Стат. сб. / Росстат. – М., 2009. – 795 с.
5. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2009: Стат. сб. / Росстат. – М., 2009. – С. 70–75.
6. Предположительная численность населения Российской Федерации до 2030 года: Стат. бюллетень. / Росстат. – М., 2010. – С. 57–99.
7. Территориальный орган государственной статистики по Тюменской области. (Электронный ресурс). – Режим доступа: www.oblstat.tmn.ru.
8. Территориальный орган государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре. (Электронный ресурс). – Режим доступа: http://khmstat.gks.ru.

рп

Dubrovskaya E.N.
Postgraduate Student, Chair of Economic Theory, Surgut State University

Reproduction of the Human Potential in the Northern Region

Abstract

The article considers the issues of reproducing the human potential in the Khanty-Mansi Autonomous Area and analyzes the impact of demographic trends on the labor market. The author suggests a number of measures that could affect the migration process and change the balance of the age groups in the direction of increasing the working-age population.

Keywords: reproduction, human potential, labor market, demographic trends, oil and gas producing region, migration of population, urbanization, Far North

Отпечатано в типографии ЗАО «Корпорация Знак». Тираж 4000 экз.