

Шацкая Е.Ю.

канд. экон. наук, доцент кафедры менеджмента,
Северо-Кавказский государственный технический университет,
г. Ставрополь
elena.sh.05@mail.ru

управление организацией и ее стадия жизненного цикла

основы построения концепции исследования
жизненного цикла организации

Аннотация

В статье рассмотрено значение концепции жизненного цикла организации. Представлена структура теории и методологии исследуемой концепции, включающая теоретическую, эмпирическую и методологическую компоненты.

В настоящее время управление по стадиям жизненного цикла является действенным инструментом для менеджмента организаций.

Организационный подход к вопросам управления и развития предусматривает рассмотрение функционирования организации с точки зрения определенных периодов, характерных для любой системы.

Определение этапа развития компании

Основное назначение концепции жизненного цикла организации – объяснение изменений, которые происходят в компании течением времени.

Оценка развития организации на основе модели ее жизненного цикла позволит определить при-

оритеты, которые важны для ее функционирования.

На каждой фазе цикла происходят определенные обратимые и необратимые изменения параметров внутренней и внешней среды. Они по-разному воздействуют на организацию и требуют различных стратегий поведения фирмы. В практической деятельности возникает потребность организации в определении стадии развития для принятия эффективного управленческого решения.

Установление этапа развития организации при диагностике позволяет избежать ряда ошибок при определении нынешнего состояния компании и планировании дальнейшего развития.

Для того чтобы более точно определить, на каком этапе развития

находится фирма, и какие проблемы у нее могут возникнуть, специалисты в области управленческого консультирования предлагают проанализировать организацию по нескольким моделям. Действительно, исследователи рассматривают организацию с различных точек зрения, с учетом разнообразных аспектов развития.

Общее в разных моделях жизненного цикла организаций

Ученые разработали и представили довольно большое количество моделей жизненного цикла организаций. Наиболее известные из них – модели Адизеса И., Грейнера Л., Липпита Д. и Шмидта В., Мильнера Б.З., Пригожина А.И., Данко Л. и др. Каждый исследователь в основе своей модели жизненного цикла использовал разные организационные характеристики и рассматривал различное количество этапов развития (1, 2, 4, 9). Но, несмотря на различия в моделях жизненных циклов, в выводах ученых есть и общее.

Все авторы сходятся в следующем:

- существует определенная последовательность стадий;
- переход к каждой последующей стадии связан с серьезной организационной перестройкой;
- каждая стадия является следствием предшествующей, и вернуться назад сложно.

Все модели рассматривают широкий спектр организационных характеристик:

- возраст;
- численность сотрудников;
- рост продаж;
- размер предприятия;
- концентрация собственности;

- динамика окружающей среды;
- стратегия компании;
- функции культуры;
- сложность и др.

Теоретическая компонента

В результате исследования моделей жизненного цикла организаций нами сформирована структура теории и методологии исследуемой концепции. Она включает теоретическую, эмпирическую и методологическую компоненты (6–8).

Теоретическая компонента включает предмет, объект, функции, законы, основополагающие выводы, утверждения общей экономической теории, отраслевых экономических наук и др.

Так, существует несколько концепций жизненного цикла в теории управления, с разными объектами исследования, каждый из которых является системой: отрасль, организация, продукт, торговая марка, работник, некоторые внутриорганизационные

Ключевые слова:

жизненный цикл организации, теория управления, развитие организации, теория организации, менеджмент, управление предприятием

Keywords:

organization life cycle, theory of management, organization development, organization theory, management, enterprise management

характеристики. Определение объектом исследования организации обуславливает и дальнейшую логику исследования.

Большое значение для деятельности организации имеют законы, так как они формируют теоретический фундамент и позволяют оценивать и прогнозировать развитие управленческих ситуаций (5).

Большинство руководителей организаций не задумываются о том, что процессы, проходящие в их фирмах, подчиняются определенным законам и принципам. Влияние законов и принципов может нести объективный характер и не зависеть от воли менеджеров.

При этом знание данного факта может использоваться руководством компаний для прогнозирования последствий принимаемых управленческих решений.

Эмпирическая и методологическая компоненты

Эмпирическая составляющая концепции жизненного цикла учитывает особенности исследования жизненного цикла организации. Она включает обобщение исследовательских работ в данной области, выводы, утверждения.

переход к каждой
последующей стадии
жизненного цикла
организации связан
с серьезной
перестройкой

Важнейшим элементом концепции жизненного цикла организации является *методологическая составляющая*, включающая принципы, методы и положения.

Предложенная теоретико-методологическая концепция обеспечивает создание теоретического и методологического базиса изучения концепции жизненного цикла организации. На этой основе можно сформировать современную комплексную диагностическую систему развития компании в нынешних быстро меняющихся и неопределенных рыночных условиях.

Изучение организаций по этапам жизненного цикла должно стать основной функцией менеджмента, помогающей определить приоритеты наиболее эффективных направлений ее развития, обеспечивающих продолжение жизненного цикла и переход на качественно новый уровень ее функционирования.

Литература

1. Адизес И. Управление жизненным циклом корпорации. / Пер. с англ. – СПб.: Питер, 2007. – 384 с.
2. Мильнер Б.З. Теория организации: учебник. – М.: Инфра-М, 2000. – 480 с.
3. Пригожин А.И. Современная социология организации: учебник. – М.: Интерпракс, 1995.
4. Распопов В.М. Управление изменениями: уч. пособие. – М.: Магистр, 2009. – 333 с.
5. Смирнов Э.А. Теория организации: уч. пособие. – М.: Инфра-М, 2002. – 248 с.
6. Шацкая Е.Ю. К вопросу разработки нового подхода в исследо-

вании моделей жизненного цикла объектов управления в современных условиях. // Сб. научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции «Перспективные инновации в науке, образовании, производстве и транспорте – 2009». Том 5. Экономика. – Одесса: Черноморье, 2009.

7. Шацкая Е.Ю. Стратегия построения взаимоотношения организации с внешней средой // Стратегическое управление организациями: проблемы и возможности современной экономики: сб. научных трудов. Ч. 1. – СПб.: Политехнический университет, 2009.

8. Шацкая Е.Ю. Роль концепции жизненного цикла в стратегическом управлении организациями // Материалы XIV Всероссийской

изучение организаций
по этапам жизненного
цикла должно стать
основной функцией
менеджмента

научно-практической конференции «Актуальные проблемы управления – 2009». Вып. 3. – М.: ГУУ, 2009.
9. Широкова Г.В., Серова О.Ю. Модели жизненных циклов организаций: теоретический анализ и эмпирические исследования. // Вестник Санкт-Петербургского университета. – 2006. – Серия 8, выпуск 1.

рп

Shatskaya E. Yu.

*Cand. of Econ. Sci., Associate professor,
Chair of Management,
North Caucasian State Technical University,
Stavropol*

**Basic Principles for Building the Concept of Research
of the Organization Life Cycle**

Abstract

The article considers the significance of the concept of organization life cycle. The author presents the structure of the theory and methodology of the considered concept including theoretical, empirical and methodological components.