Изоткина Наталья Юрьевна
канд. экон. наук,
доцент отделения кафедры ЮНЕСКО «Новые материалы и технологии»,
Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники
umo1943@yandex.ru

прибыль от ума

организация интеллектуальной трудовой деятельности на основе владения объектами промышленной собственности

Аннотация

Рассмотрены проблемы организации интеллектуальной трудовой деятельности в научно-технической сфере промышленности России на основе владения объектами промышленной собственности. Представлена концепция исследования и разработаны теоретические и практические положения, способствующие формированию и развитию интеллектуальной трудовой деятельности наемных работников, трудовых коллективов.

Ключевые слова: интеллектуальная трудовая деятельность, объект промышленной собственности, новизна, экономика знаний, ресурсы предприятия

В результате приватизации в российской промышленности отечественные предприятия, организации науки и техники, способные выпускать конкурентоспособную продукцию, оказались в исключительной собственности многих юридических и физических лиц, которые выжимают из них сиюминутную выгоду, не заботясь о последствиях. Модернизация промышленности и развитие инновационной деятельности в экономике России поставили перед ними ряд проблем при коммерческом использовании такого специфического товара, каким являются объекты промышленной собственности (ОПС).

Требуется обновление

Проблема 1. Несоответствие существующих понятий интеллектуальной трудовой деятельности (ИТД) в научно-технической сфере промышленности России новым условиям хозяйствования, которое: а) сдерживает эффективное развитие производства инновационной наукоемкой продукции (ИНП), формирование рынков новшеств и коммерческое внедрение ИНП; б) служит причиной возникновения трудовых и материальных конфликтов между наемными работниками, трудовыми коллективами (далее НР-ТК) и работодателями, (особенно в случае нарушения

патентного законодательства работодателями при выполнении НР-ТК служебных изобретений).

Проблема 2. Требование менеджмента фирм выполнять служебные технические задания по созданию новой конкурентоспособной ИНП любого уровня новизны (мировой, страновой, региональной и муниципальной), которое влечет за собой необходимость: регулярного повышения качества и конкурентоспособности ИТД каждого отдельного работника в ТК; нового отношения НР-ТК к экономике предприятия и к эффективности ИТД; определения и классификации состава ОПС для любого уровня новизны (мировой, страновой, региональной и муниципальной); создания методики и алгоритмов экспертной оценки качества и конкурентоспособности ИНП, и соответственно, получаемых доходов НР-ТК от продаж ИНП.

Проблема 3. Отсутствие в России организованных рынков новшеств для коммерческого сбыта ОПС и осуществления инновационных проектов, которые в настоящее время формируются стихийно и не занимают достойного места в экономическом обороте. Рынок новшеств должен: а) усиливать мотивацию ИТД НР-ТК, повышать значимость научно-технического труда в обществе; б) уменьшать кризисные ситуации в экономике, предъявляя новые требования к процессу коммерциализации результатов труда; в) видоизменять рынок труда для появления возможности найма профессиональных и конкурентоспособных НР-ТК, необходимых работодателю.

Проблема 4. Отсутствие практического рыночного инструментария для оценки объективной стоимости ОПС и определения величин вознаграждения и рентных доходов авторов и собственников ОПС, который является одним из источников развития бизнеса и качества и конкурентоспособности ИТД каждого отдельного работника. При реализации своих интересов в ИТД собственник (работник, предприятие) получает вознаграждение и инновационную ренту – сверхприбыль, которая образуется у владельцев ОПС, если новшества получили широкое распространение и приносят значимый доход.

На путях трансформации

В настоящее время вышеизложенные проблемы являются малоисследованными, отсутствуют методология и инструментарий их решения, вследствие чего снижается эффективность и значимость ИТД. Большинство отечественных научных материалов по вышеизложенным проблемам или отсутствуют, или выполнены в условиях, когда ОПС были собственностью предприятий и организаций-работодателей (фактически государства),

доминантными сферами формирования и развития ИТД НР-ТК являются сферы профессионального образования и науки, институты инновационного предпринимательства и высокотехнологичной промышленности

а разработчики ОПС были только авторами. Ныне сначала Патентный закон Российской Федерации №3517-I от 23 сентября 1992 г., затем Гражданский кодекс РФ (часть IV) коренным образом изменили это положение, и ОПС могут владеть широкие слои общества России. Решение этих проблем на пути эффективной организации ИТД в отечественной экономике чрезвычайно актуально.

Гипотеза исследования заключается в обосновании системы теоретических положений при выявлении закономерностей и тенденций формирования и развития интеллектуальной трудовой деятельности наемных работников, трудовых коллективов научно-технической сферы на основе владения ОПС как источника экономической динамики российского общества. Важно понимать, что в условиях перехода к инновационно-информационной экономике возрастает роль интеллектуальной собственности как активизирующего начала по привлечению в сферу ИТД части человеческого потенциала, обладающей инновационной восприимчивостью.

предложена концептуальная модель мотиваций интеллектуальной трудовой деятельности наемных работников и трудовых коллективов в научно-технической сфере

Выполнены исследования, логика которых состоит в движении от концептуально-методологической разработки категорий «индивидуальная трудовая деятельность» и «объекты интеллектуальной (промышленной) собственности» к разработке практических рекомендаций по модернизации функционирования организационно-управленческих звеньев научно-технической сферы деятельности инновационных предприятий в России Доминантными сферами формирования и развития ИТД НР-ТК являются сферы профессионального образования и науки, институты инновационного предпринимательства и высокотехнологичной промышленности при посредстве модернизации экономического мышления государства и частного бизнеса, что предполагает регулирование и усиление государственной поддержки привлечения инвестиций именно в научно-техническую сферу. В числе наиболее важных научных результатов положений, определяющих научную новизну проведенных исследований, можно выделить следующие (1–7):

1. Уточнено и предложено авторское понятие «интеллектуальная трудовая деятельность», рассматриваемое как процесс преобразования информации и энергии, происходящий в системе «человек – орудие труда – предмет труда – окружающая среда» на основе знаний, полученных человеком в образовательном процессе и эвристического творческого, неосознанного (интуитивного) мышления, в результате которого создаются новшества – объекты промышленной собственности, вовлекаемые в экономический оборот.

2. Установлено, что в содержательной модели процесса интеллектуальной трудовой деятельности в научно-технической сфере основным компонентом совокупности взаимосвязанных и взаимопроникающих сфер, позволяющим моделировать мотивационные воздействия и соответствующие стимулы для работников, является фактор владения объектами промышленной собственности наемными работниками, трудовыми коллективами, взаимосвязанный с существующими в модели факторами «потребность в самовыражении» и «потребность в интеллектуальной деятельности» и усиливающий стимулирование результатов труда работников. Предложена концептуальная модель мотиваций интеллектуальной трудовой деятельности наемных работников и трудовых коллективов в научно-технической сфере.

3. Выявлена и предложена экономическая форма коммерциализующей среды инновационной трудовой деятельности — рынок новшеств, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международная, национальная, региональная, внутрифирменная и т.д.), являющийся общим сегментом в структуре рынков товаров, капитала и труда, формирующая экономический аспект, мотивацию и стимулирование интеллектуальной трудовой деятельности работников научно-технической сферы в рыночном хозяйстве и предъявляющая новые требования к процессу коммерциализации и экономической оценки результатов труда на основе владения объектами промышленной собственности.

4. Разработаны метод формирования объективной стоимостной оценки объектов промышленной собственности на основе оценок уровней конкурентоспособности коммерциализуемого и конкурентного товаров, представленных на рынок новшеств; методика определения рыночной стоимости результатов интеллектуальной трудовой деятельности, включающая эконометрическую модель коэффициента сопоставимости уровней конкурентоспособностей на основе оценок «значимость технического решения», «значимость экономического события» и потребительской значимости коммерциализуемого и конкурентного товаров.

источником развития высокотехнологичных фирм является инновационная рента как составляющая научной ренты

5. Установлено, что источником развития высокотехнологичных фирм является инновационная рента как составляющая научной ренты. Обоснован метод определения и разработана методика расчета величины рентных доходов наемных работников, трудовых коллективов и производителя инновационной наукоемкой продукции от использования объектов промышленной собственности.

6. Разработаны требования к конкурентоспособности личности работника для наукоемкого бизнеса для рынка труда и методика экспертной оценки конкурентоспособности личности на основе качественных и количественных критериев владения

в условиях посткризисного развития и перехода к инновационно-информационной экономике возрастает роль интеллектуальной собственности как активизирующего начала

объектами промышленной собственности.

7. Предложены модель и алгоритмы обеспечения интеллектуальной трудовой деятельности работников в инновационном предприятии, включающая оценки: способность работника к самостоятельному принятию решений; высокая степень ответственности трудового коллектива за коммерческие результаты работы, создание новой конкурентоспособной продукции любого уровня новизны (мировой, страновой, региональной и муниципальной), установление прав собственности на объекты промышленной собственности. Разработан алгоритм взаимоотношений работодателя и работника при создании служебных объектов промышленной собственности.

Выводы

1. Разработанная концепция и методология исследования ИТД как источника экономической динамики российского общества, согласно которым в условиях посткризисного развития и перехода к инновационно-информационной экономике возрастает роль интеллектуальной собственности как активизирующего начала, вовлекающего в сферу ИТД часть человеческого потенциала с инновационной восприимчивостью.
2. Разработаны методики и инструментарий реализации практических действий: по взаимодействию наемных работников, трудовых коллективов и работодателей – производителей ИНП, осуществляющих ИТД на основе владения ОПС; по оценке объективной стоимости ОПС и определению величины рентных доходов их владельцев.

Литература

1. Изоткина Н.Ю., Осипов Ю.М., Уваров А.Ф. Объекты промышленной собственности как инструмент мотивации работников // Инновации. – № 7. – 2006. – С. 98-100.
2. Изоткина Н.Ю., Осипов Ю.М. Мотивация труда в научно-технической сфере. – Томск: Изд-во Томск. гос. ун-та систем упр. и радио-электроники. – 2007. 115 с.
3. Изоткина Н.Ю., Борисова Н.М. Трудовая деятельность работников в условиях владения интеллектуальной собственностью. – Томск: Изд-во Томск. гос. ун-та систем упр. и радиоэлектроники. – 2010. 165 с.
4. Изоткина Н.Ю., Борисова Н.М., Характеристика конкурентоспособного работника научно-технической и промышленной сфер на рынке труда России // Перспективы науки. – № 3. – 2010. – С. 113-116.
5. Изоткина Н.Ю., Борисова Н.М. Мотивация и стимулирование деятель-

ности работников научно-технической сферы в условиях коммерциализации // Креативная экономика. – 2010. – № 5. – С. 95-97.
6. Изоткина Н.Ю., Борисова Н.М. Методика оценки трудозатрат создания интеллектуального товара для определения материального вознаграждения // Перспективы науки. – 2012. – № 28. – С. 115-118.
7. Изоткина Н.Ю., Кузнецова Е.Ю., Вологдин А.Б. Оценка величины инновационной ренты как источника развития высокотехнологичных фирм. // Вести Алтайской науки. – 2012. – № 3-2. – С. 102-106.

КЭ

Natalya Yu. Izotkina
Candidate of Economic Sci., Associate Professor of the Division of the Academic Department of UNESCO New Material and Technologies,
Tomsk State University of Control Systems and Radioelectronics

Organization of Intellectual Labor on the Basis of Ownership of Industrial Property Units

Abstract

The problems of organization of intellectual in the scientific and technical spheres of Russian industry are considered on the basis of ownership of industrial property units. The research conception is presented in the paper as well as theoretical and practical grounds, promoting actualization and development of the intellectual labor of personnel.

Key words: intellectual labor, industrial property unit, novelty, economy of knowledge, enterprise resources