

Пионтовский Илья Николаевич

преподаватель, кафедра мировой экономики и коммерции,

Дальневосточный государственный университет путей сообщения, г. Хабаровск
piontovskii@mail.ru

Неугасимая страсть к труду

**Факторы, определяющие трудовую активность
лиц старшего возраста**

Аннотация

Рассмотрены различные подходы к вопросу исследования факторов трудовой активности. Автором предложена классификация факторов, влияющих на трудовую активность лиц старших возрастных групп. Факторы систематизированы на две основные группы: внутренние и внешние, которые, в свою очередь, следует классифицировать на правовые, социальные и экономические.

Ключевые слова: трудовая активность, лица старшего возраста, факторы трудовой активности, потенциал работников, кадры

За достаточно длительный период исследований отечественными учеными были определены отдельные теоретико-методологические аспекты трудовой активности работников предприятий, разработаны различные показатели и методики ее оценки, выявлен набор влияющих на нее факторов.

Научный аппарат с учетом многофакторности

При единообразии мнений ученых о факторах формирования трудовой активности, формах проявления и направлениях ее развития следует отметить дискуссионность вопросов о сущности активности вообще и ее социальных видов в частности, а также формулировании соответствующих определений.

В исследованиях постсоветского периода авторы приходят к выводу о необ-

ходимости дальнейшего расширения определения трудовой активности, имеющегося в научной литературе, и его корректировки с учетом современных условий (1, 2, 5). Так, в частности, Е.Е. Глотова справедливо подчеркивает, что рассматривать трудовую активность как деятельность, связанную с максимальным использованием интеллектуального и физического потенциала работников, на данном этапе развития российского общества представляется нецелесообразным (1). Соответственно, меняется весь научный аппарат, так или иначе характеризующий трудовую активность. Действительно, трудовая активность становится многофакторным явлением, на которое влияют технологические, экономические, организационные и социальные факторы, а также ситуация на рынке труда в целом. Исследование трудовой

активности в современных условиях должно предполагать ее рассмотрение с учетом активной роли самого индивида, самостоятельно и ответственно вырабатывающего различные стратегии осуществляемого поведения.

Трудовая активность выступает как экономическая категория, представляющая собой процесс реализации трудового потенциала, зависящего от трудовой позиции экономически активного населения, законодательно закрепленных прав человека на трудовую деятельность, а также условий реализации трудовой активности в процессе трудовой деятельности.

В разнообразных проявлениях трудовой активности можно выявить три вида. Во-первых, она выступает как реализация личного трудового потенциала. Даный вид трудовой активности обуславливается повышением эффективности личного труда. Во-вторых, это совокупность знаний, опыта, навыков, творческих возможностей каждого работника, трансформирующаяся в общую трудовую активность предприятия. И в-третьих, трудовая активность предприятий обуславливает силу трудовой активности общества.

Что и как влияет

Обращаясь к изучению факторов, влияющих на трудовую активность лиц старших возрастных групп, отметим, что в научной литературе можно встретить различные классификации данных факторов.

Так, в исследовании Н. Хорошильцевой выделены следующие группы факторов: материальные факторы (размер заработной платы и др.), социальные факторы (социальные контакты, возможность влияния на деятельность коллег и др.), моральные факторы (поощрение) и др. (8).

Другие авторы среди **факторов**, повышающих трудовую активность, рассматривают, прежде всего, положительное отношение к **труду**, интерес к процессу или виду труда, высокую сознательность работников, которая во многом связана с ценностной ориентацией личности (7).

В 2009 году в рамках Программы фундаментальных исследований НИУ-ВШЭ был выполнен проект, который позволил авторам сделать вывод, что уход людей старших возрастов с рынка труда или особенности их занятости, если по достижении пенсионного возраста они остаются на рынке труда, опосредован действием трех групп факторов:

- 1) факторы, относящиеся к предложению труда (например, здоровье и предпочтения в отношении времени досуга);
- 2) факторы, относящиеся к спросу на труд (издержки найма и обучения, ограничения режимов рабочего времени, дискриминация);
- 3) институциональные факторы (в первую очередь, особенности действующей в стране системы пенсионного обеспечения) (6).

И.Б. Литвинов предложил следующую классификацию факторов, влияющих как на трудоспособность пенсионеров по возрасту, так и на их трудовую активность: социально-экономическая группа факторов; группа факторов социально-психологических и физиологических; группа факторов органи-

меняется весь научный
аппарат, так или иначе
характеризующий
трудовую активность

зационно-производственных и медико-профилактических (4).

Е.Е. Глотовой были выделены три группы факторов, влияющих на продолжение трудовой деятельности пенсионеров: экономический (материальные трудности); социальный (стремление к передаче опыта, наставничество, сохранение связи с коллективом и обществом в целом, возможность быстро получать необходимую

информацию о происходящем в стране и мире); психологический (попытка осмысления жизни, преодоление депрессии, скуки, одиночества) (1).

С.Л. Жарковой предложена следующая классификация факторов, влияющих на трудовую активность лиц пожилого возраста (рис. 1) (3).

На взгляд автора, речь следует вести о двух группах факторов: внешних и внутрен-

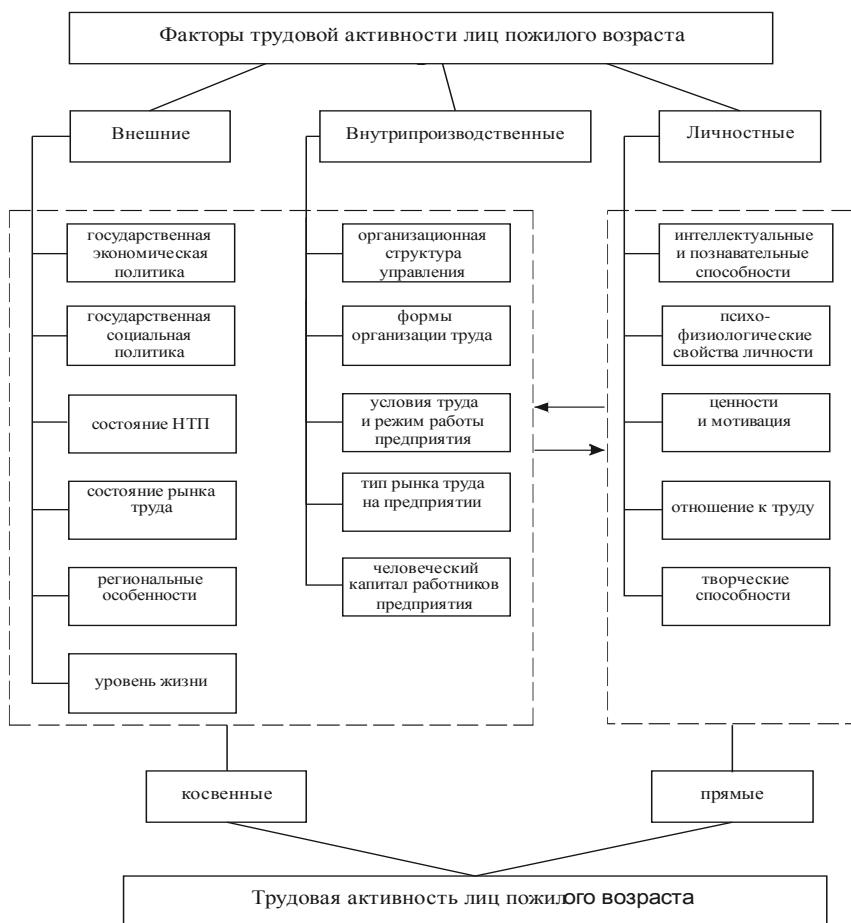


Рис.1. Классификация факторов, влияющих на трудовую активность лиц пожилого возраста

ренных, которые оказывают влияние на трудовую активность лиц старших возрастных групп. К внутренним факторам следует отнести общие установки на труд, профессиональную и карьерную направленность, стремление к само-реализации, систему ценностных ориентаций и др. Внешние факторы в соответствии с данным в первом параграфе определением следует разделить на три группы: правовые, социальные и экономические.

К социальным факторам, влияющим на трудовую активность лиц старших возрастных групп, на реализацию их трудового потенциала следует отнести уровень образования, семейного положения (возможная помощь со стороны родственников), место проживания, занимаемое место в социально-профессиональной структуре до выхода на пенсию, востребованность на рынке труда, здоровье, качество медико-социального обслуживания, слабая адаптация к новым условиям жизни и др.

К экономическим факторам следует отнести материальное положение лиц старших возрастных групп (размер пенсии, отсутствие других источников доходов, уровень доходов, условия жизни и др.), высокие расходы на оплату жилищно-коммунальных услуг и медицинское обслуживание и др.

К правовым факторам следует отнести государственную социальную политику, законодательное регулирование труда лиц старших возрастных групп и др.

Выводы

Таким образом, были рассмотрены различные подходы к изучению факторов трудовой активности, автором предложена классификация факторов, влияющих на трудовую активность лиц

УХОД ЛЮДЕЙ СТАРШИХ
ВОЗРАСТОВ С РЫНКА ТРУДА
ИЛИ ОСОБЕННОСТИ
ИХ ЗАНЯТОСТИ,
ЕСЛИ ПО ДОСТИЖЕНИИ
ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА
ОНИ ОСТАЮТСЯ НА РЫНКЕ ТРУДА,
ОПОСРЕДОВАН ДЕЙСТВИЕМ
ТРЕХ ГРУПП ФАКТОРОВ

старших возрастных групп. Факторы систематизированы на две основные группы: внутренние и внешние, которые, в свою очередь следует классифицировать на правовые, социальные и экономические.

Литература

- Глотова Е.Е. Факторы продолжения пенсионерами профессиональной деятельности (Электронный ресурс) // <http://www.labourmarket.ru/conf3/reports/glotova.doc>.
- Жадан С.А. Управление трудовой активностью персонала промышленных предприятий: развитие теоретико-методологической базы мотивационного менеджмента: Диссертация кандидата экономических наук: 08.00.05 (Текст). – Москва: 2008.
- Жаркова С.Л. Социально-экономические проблемы труда лиц пожилого возраста. Автореферат диссертации кандидата экономических наук: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) (Текст). – Омск, 2010.

речь следует вести о двух группах факторов: внешних и внутренних, которые оказывают влияние на трудовую активность лиц старших возрастных групп

4. Литвинов И.В. Занятость пенсионеров по возрасту на предприятиях сферы услуг. Диссертация кандидата экономических наук: 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством. (Текст) – М.: 2004.
5. Мамаева В.Ю. Трудовая активность женщин в условиях формирования рыночных отношений: Диссертация

кандидата экономических наук: 08.00.07 (Текст). – Омск: 1999.

6. Рощин С.Ю. Экономическое поведение пожилого населения России. Исследование в рамках Программы фундаментальных исследований НИУ-ВШЭ, 1 февраля –16 ноября 2009 (Электронный ресурс) // <http://www.hse.ru/org/projects/13315057/>.

7. Объективно-личностные факторы и их влияние на труд учителя (Электронный ресурс) // http://art.thelib.ru/science/directions/obektivnolichnostnie_faktori_i_ih_vliyanie_na_trud_uchitelya.html#ixzz1RIYmMgmD.

8. Хорошильцева Н. Исследование структуры мотивации специалистов при построении системы оплаты труда (Электронный ресурс) // <http://www.cfin.ru/management/people/horosh.shtml>.

КЭ

Ilya N. Piontovsky

Lecturer, Chair of Global Economy and Commerce,
Far-Eastern State University of Communication Means

Factors, defining labour activity of elder people

Abstract

The paper examines different approaches to the question of labour activity factors research. The author offers classification of factors, which influence on labour activity of elder age groups. Factors have been classified in two main groups: inner and outer, which in their turn should be classified in legal, social and economic.

Keywords: labour activity, elder people, factors of labour activity, workers' potential, cadres