три стороны одной медали

теоретические и прикладные аспекты формирования инновационной экономики России[1]

1. Компоненты деятельности человека (механизм эффективности творчества)

Типичным примером деятельности, в которой преобладает α-труд, является выполнение производственной операции сборщиком на конвейере с регламентированным ритмом. Существенно, что в данном случае речь идет не о способностях работника, а об объективных возможностях их реализации. Регламентированным может быть не только малоквалифицированный физический труд. В частности, деятельность чиновника, если она сводится только к слепому выполнению инструкций, объективно является α-трудом. Таким образом, α-труд может быть как физическим, так и умственным.

Необходимость выделения двух компонент труда объективно обусловлена принципиальными различиями в их влиянии на формирование дохода предприятия и национального дохода страны. *Увеличение конечного продукта за счет α-труда возможно только при увеличении численности работников, продолжительности времени труда и его*

Генкин Б.М.
д-р экон. наук, профессор, зав. кафедрой, Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет
pers@engec.ru

[1] Статья подготовлена на основе результатов исследований по гранту Правительства Санкт-Петербурга за 2008 г. «Система повышения производительности и оплаты труда в регионе на основе инноваций и социального партнерства» по Программе Министерства образования и науки РФ на 2009-2010 гг., направление 2.2.2.4, проект «Методы развития и мотивации творчества студентов и аспирантов в условиях инновационной экономики».

необходимость выделения двух компонент труда объективно обусловлена принципиальными различиями в их влиянии на формирование дохода предприятия и национального дохода страны

интенсивности. В отличие от этого, за счет β-труда рост объема продукции возможен при неизменных или даже уменьшающихся затратах рабочего времени и интенсивности труда. Это обусловлено тем, что на основе новых технических, организационных и предпринимательских идей создаются новые виды изделий, улучшаются параметры существующих, снижаются затраты труда и средств производства на единицу полезного эффекта продукции и услуг.

Исходя из двух компонент труда, каждый его вид можно рассматривать как точку с координатами (α, β). *Рис. 1* иллюстрирует соотношение α-труда и β-труда в некоторых производствах.

В соответствии с определением α-труда его результат зависит от затрат рабочего времени и энергии человека. Условиями, определяющими возможность α-труда данного вида (профессии, квалификации), являются необходимые уровни здоровья, нравственности, образования и профессионализма.

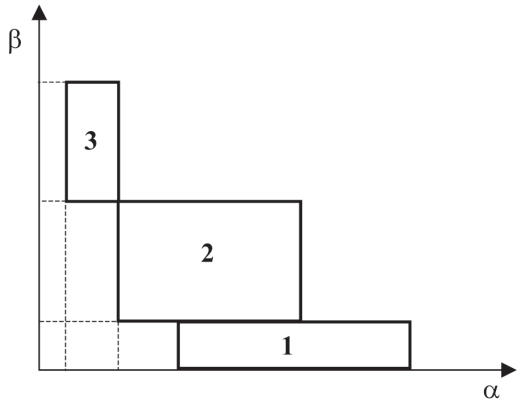


Рис. 1. Примеры соотношений α-труда и β-труда на предприятиях, производящих материальные блага:
1 – сборка на конвейере, машинописные работы, копирование и т. п.; *2* – труд рабочих средней и высшей квалификации, проектирование, управление, предпринимательство; *3* – рационализация, изобретательство, исследования

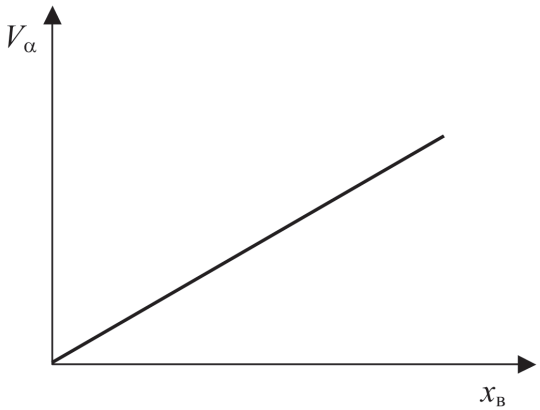


Рис. 2. Зависимость результата α-труда от затрат времени и энергии человека

Таким образом:

$$V_\alpha = f(x_\beta) \ , \qquad (1)$$

где V_α – результат α-труда данного вида; x_β – затраты рабочего времени и энергии человека. Из определения α-труда следует, что функция (1) является линейной (*рис. 2*).

Результат β-труда непосредственно зависит от способностей к данному виду творчества и активности (пассионарности), ориентированной в соответствующем направлении:

$$V_\beta = f(x_{mc}, x_\alpha) \ , \qquad (2)$$

где V_β – результат β-труда; x_{mc} – творческие способности; x_α – активность.

Условиями творческой деятельности являются (как и для α-труда) необходимые уровни здоровья, нравственности, образования, профессионализма.

В соответствии с определением β-труда зависимость его результатов (количество и значимость новых идей) от затрат времени и энергии человека является нелинейной (*рис. 3*).

Результаты коллективной работы во многом зависят от *духовной компоненты деятельности человека, которую обозначим как* γ*-труд.*

труд руководителей предприятия и его подразделений можно назвать духовно-координационно-мотивационным

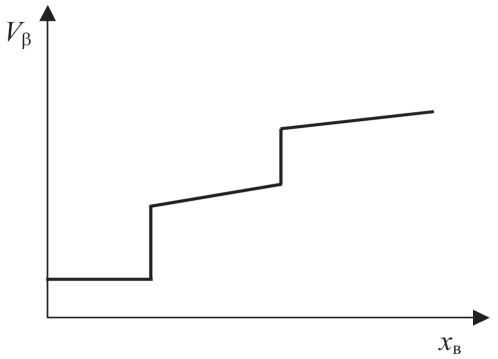


Рис. 3. Зависимость результатов *β*-труда от затрат времени и энергии творческой личности

Говоря о духовности, обычно используют такие понятия, как добро, совесть, честь, доверие, альтруизм. На усиление этих начал в развитии общества была направлена деятельность П.А. Кропоткина, С.Н. Булгакова, Вл.С. Соловьева, С.Л. Франка, П. Сорокина, А. Швейцера, Б. Рассела, А.Д. Сахарова и многих других деятелей науки, религии, литературы.

Однако существуют и такие виды духовной деятельности, которые ориентированы на темные стороны человеческой натуры, на усиление вражды, нетерпимости, жестокости, тоталитаризма. В этом направлении действуют религиозные секты, пропагандирующие сатанизм, бесовщину, а также многие представители поп-культуры.

В условиях предприятия духовная компонента труда особенно важна для деятельности руководителей. Их основная функция заключается в координации и мотивации коллективной работы, что предполагает установление конструктивных взаимоотношений между сотрудниками. От деятельности руководителей существенно зависит моральная атмосфера в коллективах. Поэтому труд руководителей предприятия и его подразделений можно назвать *духовно-координационно-мотивационным.*

Таким образом, *в общем случае, все виды деятельности человека могут быть описаны*

Ключевые слова:
α-труд,
β-труд,
γ-труд,
производство материальных благ,
координация и мотивация коллективной работы,
социально-экономическая политика

в системе трех координат: α, β, γ. При этом, если координаты *α* и *β* по своей сущности могут иметь только одно направление, то координата *γ* – два направления: добро (+) и зло (–). Соотношения *α*-труда, *β*-труда и *γ*-труда в различных видах деятельности представлены на *рис. 4*.

Результат *γ*-труда зависит от особого ресурса, который, насколько нам известно, еще не упоминался в экономической литературе. Этот ресурс – не что иное, как совесть – то, что И. Кант называл «нравственным законом во мне». Для очень многих людей экономическая деятельность и совесть, так же как гений и злодейство, – «понятия несовместные». Нравственность безусловно является важной компонентой трудового потенциала человека, постольку понятие совести как основы этичного поведения в хозяйственных процессах

среднегодовые затраты труда одного работающего развитых стран за период 1850–2000 гг. сократились не менее, чем в 2 раза при многократном повышении благосостояния

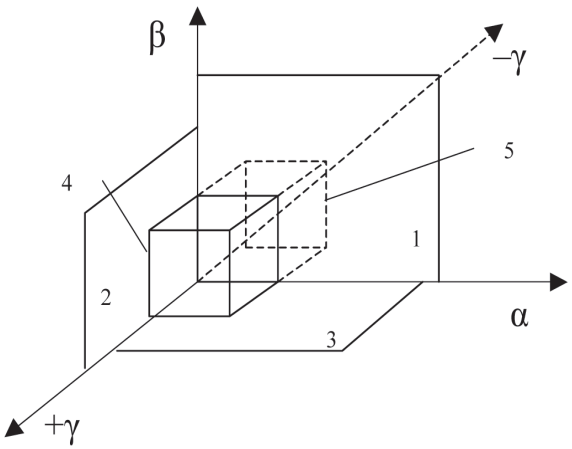


Рис. 4. Примеры соотношений *α*-труда, *β*-труда и *γ*-труда в различных сферах деятельности человека:
1 – материальное производство; *2* – разработка этических систем и духовных учений; *3* – практическая деятельность духовных наставников; *4* – литература, искусство, религии, ориентированные на усиление добра; *5* – виды деятельности, ориентированные на усиление зла

деятельность, ориентированная на развитие светлых сторон человеческой натуры (+γ-труд), обеспечивает этические и правовые условия для эффективной экономики

должно занять достойное место в экономической науке.

Как было отмечено, γ-труд особенно важен в деятельности руководителей всех рангов. Результат их деятельности, которую мы назвали координационно-мотивационной, характеризуется зависимостью:

$$V\gamma = f(x_c, x_{mc}, x_a, x_n, x_в) \ , \qquad (3)$$

где x_c , x_{mc} , x_a , x_n , $x_в$ – соответственно ресурсы совести, творческих способностей, активности, профессионализма, рабочего времени.

Условиями деятельности руководителей являются необходимые уровни здоровья, образования, организованности.

2. Теорема о рентабельности компонент труда и ее следствия

Анализ динамики процессов развития цивилизации показывает, что среднегодовые затраты труда одного работающего развитых стран за период 1850–2000 гг. сократились не менее, чем в 2 раза при многократном повышении благосостояния.

Рис. 5 иллюстрирует факт, что часть национального дохода этих стран, полученная за счет α-труда ($D\alpha$), не может быть больше соответствующих затрат на потребление ($Z\alpha$). Следовательно, для развитых стран в современных условиях можно считать, что

$$D\alpha \approx Z\alpha \ . \qquad (4)$$

Это соотношение дает основание утверждать, что к настоящему времени в целом для экономики развитой страны α-труд нельзя считать источником того, что Ф. Кенэ называл чистым продуктом, а К. Маркс – прибавочной стоимостью. Иными словами: то, что рост благосостояния рабочих развитых стран с середины XIX века происходил при уменьшении времени их труда, означает, что α-труд в современных условиях объективно не может считаться источником прибыли.

и стороны
ой экономики

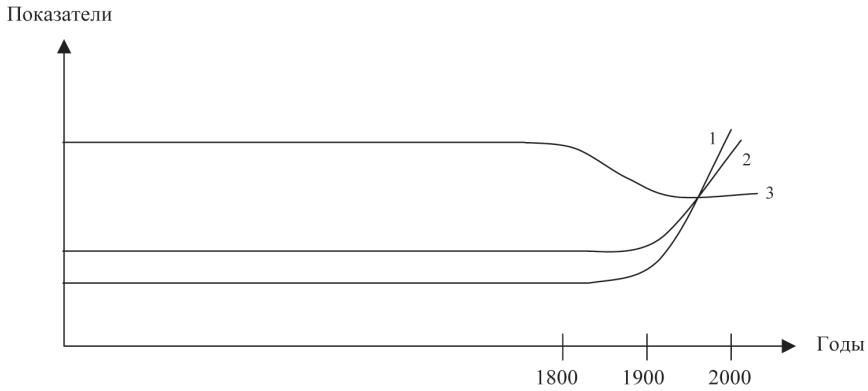


Рис. 5. Динамика продуктивности труда (1), благосостояния (2) и длительности рабочего года (3) в развитых странах

Однако α-труд остается весьма важной компонентой общественного производства, обеспечивающей его устойчивость в экономическом, социальном и нравственном аспектах. При неизменной интенсивности и уменьшающейся длительности продуктивность α-труда увеличивается за счет результатов β-труда – на основе освоения новых технологий и роста квалификации работающих.

Таким образом, рост национального дохода, приходящегося на одного жителя развитых стран, происходит в основном за счет действующего и прошлого β-труда:

$$D_\beta >> Z_\beta . \qquad (5)$$

Тенденция роста уровня жизни характерна для всех работников, в том числе и для тех, кто занят преимущественно α-трудом. Причины этого обусловлены соотношением спроса и предложения на рынке труда, а также процедурой заключения тарифных соглашений, направленной на минимизацию конфликтов. Тенденция роста ставок оплаты α-труда при его уменьшающейся длительности и интенсивности в определенной степени аналогична тенденции увеличения цен на землю в перспективных городах.

при усилении темных сторон человеческой натуры (-γ-труд) социально-экономические показатели ухудшаются вследствие потерь от обмана, мошенничества, воровства и т. п.

Воздействие γ-труда на рост благосостояния и другие экономические показатели весьма существенно, хотя и не столь явно и однонаправленно, как влияние β-труда. Деятельность, ориентированная на развитие светлых сторон человеческой натуры (+γ-труд), помимо производства духовных благ, обеспечивает этические и правовые условия для эффективной экономики. Это убедительно доказано М. Вебером в его классических работах о хозяйственном значении мировых религий, особенно о протестантской этике. При усилении темных сторон человеческой натуры (-γ-труд) социально-экономические показатели ухудшаются вследствие потерь от обмана, мошенничества, воровства и т. п. На основе изложенного может быть сформулирована следующая

Теорема. При неизменной или уменьшающейся длительности рабочего дня и года рост благосостояния возможен только за счет результатов β-труда и положительного γ-труда.

Следствие. Благосостояние страны зависит от двух основных факторов:

1) величин творческого и нравственного потенциалов населения;

2) реализации названных потенциалов.

Из указанного следствия вытекает:

Основная цель социально-экономической политики страны: *повышение доли умных и честных людей и обеспечение условий для их плодотворной деятельности.*

Указанная основная цель социально-экономической политики реализуется во всех развитых странах. Эта цель практически определяет суть того, что называют национальной идеей страны. Россия XX в., в отличие от времен Петра I и Екатерины II, не создала условий для «импорта мозгов». К глубокому сожалению, идет обратный процесс – «утечка мозгов» из страны. Таким образом, Россия конца XX – начала XXI вв. фактически изменялась в направлении, противоположном вектору роста благосостояния.

Окончание следует

Литература

1. Клок К., Голдсмит Дж. Конец менеджмента и становление организационной демократии. СПб.: Питер, 2004.
2. Дункан У. Дж. Основополагающие идеи в менеджменте. М.: Дело, 1996.
3. Веблен Т. Теория праздного класса. М.: Прогресс, 1984.
4. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Изд. 8-е. М.: Норма, 2009.
5. Генкин Б.М. Основания экономической теории и методы организации эффективной работы. М.: Норма, 2007.