

КРЕАТИВНАЯ ЭКОНОМИКА
Том 13 ● Номер 6 ● июнь 2019
ISSN 1994-6929
Journal of Creative Economy
издательство Креативная экономика

Трансформация роли человека в условиях цифровизации экономики

Мкртумова А.А. [1]
[1] Санкт-Петербургский государственный экономический университет, Санкт-Петербург, Россия

АННОТАЦИЯ:
Разнообразные трансформации, происходящие в современном мире, связанные главным образом с активным внедрением в нашу жизнь высокоинтеллектуальных технологий, существенно обострили проблему сокращения рынка труда. В статье освещаются некоторые предположения автора относительно будущего кадровой сферы российской экономики. Объектом исследования выступает рынок труда. Скорость нынешнего прогресса влечет за собой большое количество изменений как в социальной, так и в экономической сфере нашей жизни, в то время как раньше темпы прогресса были значительно меньше, что позволяло наиболее мягко адаптироваться к новым условиям развития. За последние десятилетия ситуация изменилась. Сегодня машины конкурируют с человеком практически на равных. Здесь имеется в виду, что активно создается искусственный интеллект, который в будущем может полностью заменить человеческий труд. Смогут ли роботы решать абсолютно все вопросы, пока что остается загадкой. Автор выдвигает некоторые предположения о том, какими компетенциями должен обладать человек, чтобы найти себе место в динамичной цифровой среде. Для исследования были использованы методы анализа, синтеза, дедукции, а также некоторые элементы ресурсного подхода, с помощью которых сделаны основные выводы о возможности одновременного существования человека и машин в постоянно изменяющейся инновационной среде.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: цифровая экономика, цифровизация, экономика знаний, инновационное развитие.

The transformation of the role of a man in the conditions of digitization of the economy

Mkrtumova A.A. [1]
[1] The St. Petersburg State University of Economics, Russia

Введение

На сегодняшний день рынок труда существенно меняется в связи с цифровизацией в различных сферах экономической деятельности, а также с процессами глобализации. Скорее всего, нас ожидает некая кадровая революция, которая связана с широкой автоматизацией производств. Сейчас достаточно обсуждаемыми являются вопросы исчезновения простых профессий, что также связано со стремительным развитием инновационных технологий. Сокращая потребность в тех или иных профессиях, инновации меняют целые рынки.

Такие перемены на рынке требуют совершенно новых подходов к кадровым ресурсам. Одновременно с обеспечением развития технологического прогресса необходимым персоналом нужно дать возможность каждому работнику непросто делать свою работу, а делать ее максимально хорошо, комфортно и получать от этого удовлетворение, тем самым приумножать и сохранять существующий кадровый потенциал.

Данная тема обретает все большую актуальность, так как вопрос обеспечения таким особенно важным ресурсом, как труд, всегда вызывает интерес у сообщества. В исследовании речь идет о различных проблемах, связанных с обеспечением рынка трудовыми ресурсами, а также предлагаются возможные варианты исхода и решения данных проблем.

Какое профессиональное будущее нас ожидает?

Рассматривая данный вопрос, неправильно было бы пренебречь исторической составляющей. Ведь раньше хорошо известный нам прогресс вызывал у трудящихся далеко не позитивную реакцию, скорее, даже, наоборот, присутствовало некоторое отторжение, так как появление новой техники или совершенствование оборудования могли привести к потере рабочих мест на предприятии. Подобные случаи в истории преодолевались, и отсутствие мест в одном роде деятельности вело за собой появление их в другом.

ABSTRACT:

A variety of transformations taking place in the modern world, mainly associated with the active introduction of highly intelligent technologies in our lives, have significantly exacerbated the problem of reducing the labor market. The article highlights some of the author's assumptions about the future of the personnel sphere of the Russian economy. The object of the study is the labor market. The speed of current progress has led to a large number of changes in both the social and economic spheres of our lives, while in the past the pace of progress has been much slower, allowing for the gentlest adaptation to the new conditions of development. The situation has changed in recent decades. Today, machines compete with humans on an almost equal footing. Here it is meant that actively created artificial intelligence, which in the future can completely replace human labor. Whether robots will be able to solve all the questions is still a mystery. The author puts forward some assumptions about what competencies a person should have in order to find a place in a dynamic digital environment. The methods of analysis, synthesis, deduction, as well as some elements of the resource approach were used for the study, with the help of which the main conclusions about the possibility of simultaneous existence of man and machines in a constantly changing innovative environment were made.

KEYWORDS: digital economy, digitalization, knowledge economy, innovative development.

JEL Classification: O10, O15, O33 **Received: 11.02.2019 / Published: 30.06.2019**

© Author(s) / Publication: CREATIVE ECONOMY Publishers
For correspondence: Mkrtumova A.A. (mkrtumova-anait@mail.ru)

CITATION:

Mkrtumova A.A. (2019) Transformatsiya roli cheloveka v usloviyakh tsifrovizatsii ekonomiki [The transformation of the role of a man in the conditions of digitization of the economy]. Kreativnaya ekonomika. 13. (6). – 1163-1168. doi: 10.18334/ce.13.6.40681

Согласно данной концепции, научно-технический прогресс не порождает увеличение безработицы, а просто перераспределяет рабочие силы. Приверженцы данной концепции считают, что человеческий труд не может быть заменен машинным трудом. На данный момент в условиях автоматизации определенных профессиональных сфер деятельности можно наблюдать некоторую компенсацию за счет возникновения новых рабочих позиций [1] *(Abdikeev, 2014)*.

Однозначно возможен как положительный, так и отрицательный исход в данном вопросе. Если говорить о положительном или оптимистическом прогнозе, то он близок к вышеизложенной концепции о том, что если рабочие места будут исчезать в одной сфере хозяйственной деятельности, то они будут появляться в другой сфере, и, по сути, дефицита рабочих мест не будет. Хотя также возможен и другой исход, при котором большая часть физического труда все же заменится на автоматизированный, в силу внедрения большого количества инноваций, что повлечет за собой серьезные изменения на рынке труда. По данным Минэкономразвития, к 2020 году численность экономически активного населения России сократится на 1 миллион человек, а трудоспособного населения – на целых 3 миллиона.

Скорее всего, будущему рынку труда не понадобится много людей, работникам придется искать себя и приспосабливаться к новым экономическим условиям на рынке труда. По некоторым прогнозам, в течение ближайшего десятка лет в стране может исчезнуть около шести миллионов рабочих мест, а также будут изменены требования к навыкам и квалификации кадров. То есть при таком исходе, через некоторое время мы можем столкнуться с высоким уровнем безработицы, с одной стороны, и с дефицитом кадров, с другой.

В прошлом году было подписано соглашение о создании специальной Ассоциации по развитию человеческого капитала с целью формирования государственной политики в данной области. Если некоторое время назад люди мечтали о том, что простые черновые работы будут выполнять роботы, то сейчас мы наблюдаем совершенно иную картину. Создается искусственный интеллект высокого уровня, который постепенно может вытеснить человека из высококвалифицированного сектора. Таким образом, человеку останется лишь низкоквалифицированный сектор. Это проблема не только нашей страны, но и многих стран мира.

Человеку придется адаптироваться в новых условиях, тем не менее в эру цифровых технологий главным остается все же человек. Развивать и поддерживать процессы цифровизации придется именно ему, так как для этого будет необходимо большое

ОБ АВТОРЕ:

Мкртумова Анаит Аркадьевна, аспирантка кафедры «Национальной экономики» (mkrtumova-anait@mail.ru)

ЦИТИРОВАТЬ СТАТЬЮ:

Мкртумова А.А. Трансформация роли человека в условиях цифровизации экономики // Креативная экономика. – 2019. – Том 13. – № 6. – С. 1163-1168. doi: 10.18334/ce.13.6.40681

количество высококвалифицированной рабочей силы. В процессе формирования цифровой экономики будет стираться грань между различными видами бизнеса, а это приведет к тому, что между отраслями новой цифровой экономики возникнет глобальная конкуренция за трудовые ресурсы.

В наше время продолжается работа над созданием искусственного интеллекта, и действительно, уже сейчас человеку становится все сложнее конкурировать с роботами, но в большей степени это касается физического труда, ведь ни один человек не сможет конкурировать с большой техникой в силу физических особенностей. Что же касается интеллектуальной деятельности, то конкуренция с человеком практически невозможна, даже несмотря на возможности машин анализировать и обрабатывать большое количество данных [3] *(Vivarelli, 2014)*.

Сегодня необходимо задуматься о том, какие кадры будут востребованы в условиях динамичных технологических изменений и какими компетенциями они должны будут обладать.

В совершенно разных сферах производства будут нужны кадры, способные решать сложные задачи, создавать новые бизнес-процессы, модернизировать производственные процессы, а также работать с данными. Необходимо уже сейчас понимать, какие требования будут предъявляться к персоналу, и наоборот [7] *(Florida, 2005)*.

Вероятнее всего, в современных условиях нужны будут те, кто будет готов учиться и переучиваться с целью постоянного совершенствования своих навыков и возможностей. Вряд ли будет необходим большой опыт в определенном роде деятельности, скорее всего, нужны будут те «гибкие специалисты», которые готовы будут менять профиль деятельности, показывать высокие результаты за короткий промежуток времени, адаптироваться в изменяющейся среде, а также демонстрировать некую креативность. Именно благодаря этому впоследствии может появиться новое знание.

Исторически сложившиеся на основе традиций или правовых норм устойчивые формы организации совместной деятельности людей для достижения общих целей – институты, имеют некоторые закономерности развития и функционирования. Особую актуальность в условиях глобальных трансформационных процессов приобретает проблема формирования эффективных механизмов осуществления институциональных изменений. И речь не только о государственных институтах, институтах гражданского общества, а в целом о создании благоприятной институциональной среды для инноваций [4, 8] *(Gasanov, Tyutyushev, 2012; Eggertson, 1995)*.

Именно из больших вызовов следуют приоритеты научного и технологического развития страны на ближайший десяток лет. Необходимо понимать, что в наше время цена знания растет, в то время как цена ресурсов постепенно уменьшается. Самым дорогим ресурсом сегодня являются знания. За последние несколько лет информационные технологии изменили механизмы взаимодействия [5] *(Kaufman, Shirinkina, 2017)*.

Чтобы прийти к ответам на те самые глобальные вызовы и произведя научно-техническое развитие получить что-то новое, будь то товар, продукт, услуга, необходимо иметь большое количество людей, вовлеченных в интеллектуальную деятельность. Людей не

только из сферы науки, это также должны быть грамотные инженеры, бизнесмены, предприниматели с опытом. У каждого из этих людей своя уникальная задача. В то время как ученые извлекают новые знания в исследовательских лабораториях, инженеры применяют полученное знание, а уже основная задача бизнеса – вывести продукт (товар, услугу) на рынок. Каждое звено из этой цепочки очень весомо. Несомненно, необходимы грамотные специалисты для обеспечения жизнеспособности подобной системы, и в конечном итоге – потребитель, который готов принять предложение.

Для подобного нужна кооперация большого количества людей. Нужна вовлеченность населения в научно-технологическое развитие, так как имея научную коммуникацию, будет проще создать эффективное взаимодействие. Каждый должен осознавать свою значимость и причастность к научному прогрессу, понимать, что научные разработки возможны, что существует множество инициатив в стране, которые поддерживают новые проекты.

Заключение

Изменения, происходящие в экономике при переходе на инновационный путь развития, представляют собой некую эволюцию институциональных систем. Институциональная трансформация и совершенствование системы управления инновационным развитием направлены на активизацию инновационной деятельности, а также осуществление структурных сдвигов экономики в сторону высокотехнологичных отраслей в условиях неустойчивой экономической ситуации, роста рисков, глобальных вызовов и угроз со стороны внешней среды [6, 8] *(Nureev, 2014; Eggertson 1995).*

Человек является основным источником инновационного развития, а цифровая экономика – это глобальная экономика. В наше время это самая актуальная тема для развития любой страны. Цифровая экономика может приводить к возникновению «умных» городов, а также транспорта и сельского хозяйства, повышению цифровой грамотности населения.

Роль человека в экономике абсолютно обоснована. Сегодня мы не сможем создать и внедрить некоторые высокотехнологичные проекты без участия человека. Также очень важна роль институциональной среды в развитии экономики страны. Грамотные специалисты, которых воспитывают в научной среде, в будущем смогут построить успешную страну, технологического лидера на мировой арене.

ИСТОЧНИКИ:

1. Абдикеев Н.М. Экономика, основанная на знаниях, и инновационное развитие // Финансы. – 2014. – № 5. – С. 16–26.
2. Аганбегян А.Г. Возобновление социально-экономического роста: проблемы и перспективы // Среднерусский вестник общественных наук. – 2017. – № 3. – С. 19–41.
3. Виварелли М. Инновации, занятость и навыки в развитых и развивающихся странах: обзор литературы // Журнал экономических вопросов. – 2014. – № 1. – С. 123–154.

4. Гасанов М.А., Тютюшев А.П. Воздействие институциональной среды на структурные сдвиги экономики // Вестник науки Сибири. – 2012. – № 1. – С. 166–173.
5. Кауфман Н.Ю., Ширинкина Е.В. Особенности формирования управленческих инноваций в условиях развития человеческого капитала // Фундаментальные исследования. – 2017. – № 1. – С. 169–172.
6. Нуреев Р.М., Эрнандо де Сото. Экономика развития: неоинституциональный подход // Журнал институциональных исследований. – 2014. – № 4.
7. Флорида Р. Креативный класс: люди, которые меняют будущее. – М.: Классика-XXI, 2005.
8. Эггертсон Т. Экономическое поведение и институты. – Кембридж: издательство Кембриджского университета, 1995.

REFERENCES:

Abdikeev N.M. (2014). *Ekonomika, osnovannaya na znaniyakh, i innovatsionnoe razvitie* [An economy based on knowledge and innovation development]. *Finance*. (5). 16–26. (in Russian).

Aganbegyan A.G. (2017). *Vozobnovlenie sotsialno-ekonomicheskogo rosta: problemy i perspektivy* [The resumption of socio-economic growth: problems and prospects]. *Central Russian Journal of Social Sciences*. (3). 19–41. (in Russian).

Eggertson T. (1995). *Ekonomicheskoe povedenie i instituty* [Economic behavior and institutions] (in Russian).

Florida R. (2005). *Kreativnyy klass: lyudi, kotorye menyayut buduschee* [Creative class: people who change the future] (in Russian).

Gasanov M.A., Tyutyushev A.P. (2012). *Vozdeystvie institutsionalnoy sredy na strukturnye sdvigi ekonomiki*[The impact of institutional environment on structural changes of the economy]. *Vestnik nauki Sibiri*. (1). 166–173. (in Russian).

Kaufman N.Yu., Shirinkina E.V. (2017). *Osobennosti formirovaniya upravlencheskikh innovatsiy v usloviyakh razvitiya chelovecheskogo kapitala* [Features of formation of managerial innovations in the development of human capital]. *Fundamental research*. (1). 169–172. (in Russian).

Nureev R.M. (2014). *Ernando de Soto Ekonomika razvitiya: neoinstitutsionalnyy podkhod* [Hernando de Soto development Economics: neoinstitutional approach]. *Journal of Institutional Studies*. (4). (in Russian).

Vivarelli M. (2014). *Innovatsii, zanyatost i navyki v razvityh i razvivayuschikhsya stranakh: obzor literatury*[Innovation, employment and skills in developed and developing countries: a literature review]. *Zhurnal ekonomicheskikh voprosov*. (1). 123–154. (in Russian).