



# Проблемы снижения кадрового дефицита в Республике Башкортостан на основе регулирования учебной миграции

Карась Ю.С.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан

## АННОТАЦИЯ:

В Республике Башкортостан (далее – РБ) все изменения, произошедшие в демографическом развитии, привели к значительному сокращению населения и трудовых ресурсов, основная причина – сохраняющийся миграционный отток населения. Проведенный анализ ситуации на рынке труда молодежи, в том числе в РБ, показал, что проблемы региона и России в целом идентичны – высокий уровень безработицы среди выпускников системы профессионального образования, трудности с первым трудоустройством, низкий уровень заработной платы, непривлекательные условия труда и как результат постобразовательная миграция высококвалифицированных специалистов за пределы республики. В статье представлены результаты исследования воспроизводства трудовых ресурсов. Рассмотрены компоненты изменения численности населения, проведен анализ возрастной структуры и причин миграции населения. Показана возрастающая роль учебной миграции в развитии регионального рынка труда. Сделан вывод о том, что учебная миграция сохраняет значимость в восполнении потребностей регионального рынка труда.

**КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:** кадровый дефицит, учебная миграция, демография, трудовые ресурсы, занятость.

## Problems of staff shortage reduction in the Republic of Bashkortostan on the base of academic migration management

Karas Yu.S.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Bashkir Academy of Public Administration and Management under the President of the Republic Bashkortostan

### Введение

Общеизвестно, что подавляющее большинство миграционных передвижений населения происходит в молодом возрасте. По оценке Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры, сегодня молодежь составляет треть международных мигрантов, более половины которых в качестве цели миграции указывают получение образования [4] (Degtyareva I. V., Shalina O. I., Tokareva G. F., 2016). Интенсивность этих миграционных потоков в мире накладывает отпечаток на общество, оказывает суще-

ственное влияние на формирование трудовых ресурсов стран и регионов, в связи с чем возникает необходимость исследования учебной миграции молодежи.

Вопросы формирования и развития трудовых ресурсов, кадрового потенциала регионов и страны в целом всегда были актуальными. Еще более значимой эта проблема стала в период демографического спада в России и усиления влияния на рынок труда и экономику в целом миграционной составляющей, в том числе в рамках усиления процессов учебной (образовательной) миграции молодежи. Актуальность темы обусловлена также и тем, что Республика Башкортостан, несмотря на наличие развитой системы высшего образования, является лидером среди регионов по миграционному оттоку населения, молодежной учебной миграции за пределы региона, ведущим к ослаблению кадрового потенциала республики.

### Результаты анализа

Республика Башкортостан (РБ) обладает значительным трудовым потенциалом, формирование которого определяется динамикой численности трудоспособных граждан. Рост их численности в 1990–2009 годах обусловил увеличение трудовых ресурсов. При этом в городах наблюдалась устойчивая тенденция роста, в то время как село теряло свой трудоспособный потенциал вследствие миграционного оттока молодежи в города.

Однако, начиная с 2010 года, численность трудоспособного населения начала сокращаться, что привело к уменьшению численности трудовых ресурсов. В 2014

#### ABSTRACT:

In the Republic of Bashkortostan (hereinafter - RB) all changes in the demographic development have led to a significant population and labor force reduction. The main reason is the ongoing outflow of the population. The analysis of the youth labor market situation, including RB youth labor market, shows that regional and Russian problems are identical on the whole. These problems include high unemployment rate among graduates, first job problems, low wages, unattractive working conditions and, as a result, the migration of highly skilled professionals from the republic. The article presents the results of labor resources reproduction research. We examine the elements of population change and conduct the analysis of the age structure and migration causes. We show the increasing role of academic migration in the development of the regional labor market. We conclude that the academic migration retains an important role in meeting the regional labor market needs.

**KEYWORDS:** personnel shortage, academic migration, demography, labor resources, employment

Received: 20.01.2017 / Published: 28.02.2017

© Author(s) / Publication: CREATIVE ECONOMY Publishers  
For correspondence: Karas Yu.S. (salonmakil@mail.ru)

#### CITATION:

Karas Yu.S. [2017] Problemy snizheniya kadrovogo defitsita v Respublike Bashkortostan na osnove regulirovaniya uchebnoy migratsii [Problems of staff shortage reduction in the Republic of Bashkortostan on the base of academic migration management]. Rossiyskoe predprinimatelstvo. 18. (4). – 671-684.  
[doi: 10.18334/rp.18.4.37515](https://doi.org/10.18334/rp.18.4.37515)

году в РБ сохранилась тенденция к сокращению численности населения в трудоспособном возрасте. В целом за 2014 год сокращение составило 35,8 тыс человек (из них 16,2 тыс человек за счет смены поколений) [1] (*Akhunov R. R., Mukhametova A. D., Yangirov A. V., 2015*). В городской местности население в трудоспособном возрасте сократилось на 16,9 тыс человек, в сельской – на 18,9 тыс [11].

Относительно благоприятное состояние рождаемости в республике в последние десятилетия обусловило восстановление удельного веса детей и подростков до уровня 2005 года. По состоянию на 1 января 2015 года средний возраст жителей республики составил 38,4 года (мужчины – 36 лет, женщины – 40,5 года). Для России это относительно «молодое» население, в целом по стране средний возраст жителей составил 39,5 года (мужчины – 36,7 года, женщины – 41,8 года) [12] (*bashstat.gks.ru*).

Несмотря на сложившееся в последние годы увеличение числа родившихся в республике детей и доли в населении лиц моложе трудоспособного возраста, в РБ сохраняется превышение доли населения старше трудоспособного возраста над долей лиц моложе трудоспособного возраста (*табл. 1*).

Башкортостан занимает лидирующие позиции в Приволжском федеральном округе по количеству молодежи, в республике проживает более 945 тысяч молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет (в 2014 г. – 970 000 чел., в 2013 г. – 1 004 706 чел., в 2012 г. – 1 063 770 чел.). В общей доле населения РБ молодежь составляет 24 %. Наибольшее количество молодежи проживает в городах и городских поселениях – 634 391 чел. (67,1 %), в сельских поселениях – 310 650 чел. (32,7 %).

За последние годы увеличилась численность населения старше трудоспособного возраста, наблюдается старение населения, особенно в сельской местности [5] (*Kashnitskiy I. S., Mkrtchyan N. V., Leshukov O. V., 2016*). Если не будет обеспечена эффективная занятость населения, то сложившаяся половозрастная структура населения в будущем может привести к значительным затратам на содержание лиц, не занятых в общественном производстве, иждивенцев. Это будет способствовать увеличению нагрузки на работающее население.

Данные итогов Всероссийской переписи населения в 2010 году (далее – ВПН-2010), как и текущие расчеты баланса трудовых ресурсов, показали, что значительная часть населения является экономически неактивной. При этом в Республике Башкортостан экономическая активность населения в целом, а также среди городских и сельских

#### **ОБ АВТОРЕ:**

*Карась Юлия Сергеевна*, доцент кафедры экономической теории и социально экономической политики БАГСУ, к.э.н. ([salonmaki@mail.ru](mailto:salonmaki@mail.ru))

#### **ЦИТИРОВАТЬ СТАТЬЮ:**

Карась Ю.С. Проблемы снижения кадрового дефицита в Республике Башкортостан на основе регулирования учебной миграции // Российское предпринимательство. – 2017. – Том 18. – № 4. – С. 671–684. doi: [10.18334/rp.18.4.37515](https://doi.org/10.18334/rp.18.4.37515)

Таблица 1

**Изменение состава населения РБ по укрупненным возрастным группам  
(на начало года), тыс. чел.**

Годы	Численность населения в возрасте:					
	моложе трудоспособного		трудоспособном		старше трудоспособного	
	всего	%	всего	%	всего	%
2006	760,6	18,7	2537,3	62,4	768,4	18,9
2007	737,4	18,2	2541,3	62,7	774,7	19,1
2008	729,8	18,0	2541,4	62,7	783,6	19,3
2009	729,6	18,0	2539,6	62,6	790,2	19,5
2010	736,8	18,1	2525,2	62,1	806,5	19,8
2011	744,2	18,3	2507,1	61,6	820,8	20,2
2012	752,2	18,5	2474,4	60,9	837,7	20,6
2013	764,1	18,8	2438,7	60,1	858,2	21,1
2014	778,4	19,1	2411,9	59,3	879,4	21,6
2015	793,0	19,5	2376,1	58,4	902,9	22,2

*Источник:* [12] (bashstat.gks.ru)

жителей, среди мужчин и женщин была несколько ниже, чем в среднем по России и Приволжскому федеральному округу [9].

Отчасти различия в структуре населения Башкортостана по экономической активности обусловлены особенностями возрастной структуры: больший по сравнению со среднероссийским значением удельный вес детей и молодежи и одновременно более низкий удельный вес лиц старше трудоспособного возраста [2]. Среди экономически неактивного населения в республике по сравнению с Россией в целом выше доля такой категории, как «стипендиаты» (или молодежи, учащейся с отрывом от производства). Среди занятых в экономике относительно низкой является доля пенсионеров, что возможно обусловлено высокой долей сельского населения.

Анализ экономического поведения отдельных возрастных групп показывает, что за период между двумя последними переписями населения в республике в отличие от показателей в среднем по стране повысилась активность среди молодежи в возрасте 20–29 лет, особенно среди мужчин. Молодежь Башкортостана раньше вступает в рабочий период своей жизни. Сложившаяся структура населения по уровню образования и структура образовательных учреждений всех уровней позволяют предположить следующее: более ранней занятости в республике способствует то, что значительная часть молодежи получает первое образование на уровне начального или среднего профессионального образования, что позволяет получить профессию или специальность уже к 20-ти годам.

Наступивший дефицит численности населения в трудоспособном возрасте повышает актуальность задач по наиболее полному использованию трудового потенциала региона, повышению качественного состава трудовых ресурсов и развитию человеческого потенциала.

Для РБ миграционные потоки 1990-х годов помогли «отодвинуть» депопуляционные явления на 6–7 лет. В 2004 году общее сальдо миграции стало отрицательным, переходя в отдельные годы в положительную зону [10] (*Tokareva G. F., Shalina O. I., 2016*). По итогам 2015 года в республике наблюдалась миграционная убыль населения, составившая 5,9 тыс человек. Среди регионов Приволжского федерального округа Республика Башкортостан в 2015 году заняла восьмую позицию по коэффициенту миграционного прироста [3] (*Varshavskaya E. Ya., Chudinovskikh O. S., 2014*).

В РБ межрегиональный миграционный обмен постоянно имеет отрицательное значение. Всего в 2015 году выбыло из республики в другие регионы России 41,2 тыс. человек в возрасте 14 лет и старше. Среди мотивов миграции на первом месте стоят причины личного, семейного характера (41,1 %), на втором – связанные с устройством на работу (20,7 %), на третьем – связанные с учебой (18 %). Наиболее активно выезжают за пределы Башкортостана граждане в возрасте от 15 до 34 лет. В 2015 году в республику из других регионов прибыло гораздо меньше мигрантов – 33,7 тыс. человек. Причинами отрицательного значения межрегионального миграционного обмена являются значительная доля сельского населения, межрегиональное соседство, более высокое качество жизни в отдельных регионах страны [8].

В республике миграционный прирост населения всегда происходил за счет международной миграции при отрицательном значении межрегионального миграционного обмена [7]. Миграционная убыль населения, особенно в сельской местности, вызванная ограниченными условиями для получения образования, недостатком рабочих мест, невысоким уровнем жизни, является серьезной социальной проблемой для республики, негативно влияющей на состояние местных рынков труда и усиливающей их дисбаланс [6].

В мире пока нет примеров, когда экономика развивалась на фоне сокращающейся численности занятых. Тем менее вероятно ожидать этого в России, сильно отставшей от развитых стран по производительности труда. Следовательно, в будущем труд будет одним из самых дефицитных, если не самым дефицитным ресурсом в России и ее регионах. Численность занятого в экономике республики населения составляет основную часть трудовых ресурсов.

К началу нового века в республике определился стабильно сохраняющийся в объеме контингент занятого в экономике населения на уровне 1750–1800 тыс человек, что на 100–150 тыс человек меньше уровня 1990 года [13].

Одновременно в несколько раз выросла численность лиц, не занятых в экономике (91,5 тыс человек в 1990 году и 440,6 тыс человек в 2015 году) [15]. В настоящее время данная категория превышает одну четверть численности занятого населения (в 1990 году – около 5 %) (*табл. 2*).

Таблица 2

## Динамика численности трудовых ресурсов РБ, тыс чел.

Годы	Численность населен. на начало года	Трудовые ресурсы	Занятое население	Незанятое население	
				учащиеся в трудоспособном возрасте	домохоз., военнослуж. и др.
1990	3941,3	2209,4	1953,7	164,4	91,5
1995	4062,6	2223,8	1837,4	160,3	226,1
2000	4119,8	2394,9	1746,2	213,6	435,1
2005	4081,3	2551,2	1797,6	238,3	515,3
2010	4068,5	2549,8	1770,6	213,0	566,2
2011	4072,1	2523,2	1760,7	204,7	557,8
2012	4064,2	2476,8	1797,1	200,1	479,6
2013	4061,0	2427,8	1770,4	193,0	464,4
2014	4069,7	2414,6	1761,9	179,1	473,6
2015	4071,1	2376,7	1759,9	176,2	440,6
2015, % к 1990	103,3	107,6	90,1	107,2	в 4,8 раза
2015, % к 2000	98,8	99,2	100,8	82,5	101,3

Источник: [12]

При снижении численности занятых в производственной сфере (наиболее значительно в сельском хозяйстве, добыче полезных ископаемых и обрабатывающих производствах) возрастает численность занятых в непроеизводственной сфере – в обслуживании населения, отраслях рыночной инфраструктуры.

Увеличение занятости в сфере услуг и сокращение ее в индустриальном секторе соответствуют общемировым тенденциям, однако сокращение занятости в технически передовых отраслях не соответствует перспективным направлениям развития экономики региона (табл. 3).

По данным Росстата, в сентябре 2016 года численность безработных в Республике Башкортостан, рассчитанная по методологии Международной организации труда (МОТ), составила 114,4 тыс человек. Уровень безработицы – 5,7 %. Среди регионов ПФО самый высокий уровень безработицы, рассчитанный по методологии МОТ, в Республике Марий Эл (5,9 %) и в Республике Башкортостан (5,7 %). Уровень регистрируемой безработицы в субъектах ПФО приведен на рисунке 1.

Наиболее проблемными с точки зрения кадровой обеспеченности являются такие отрасли и сферы деятельности, как сельское хозяйство, образование, здравоохранение.

В последние годы в РБ продолжает сокращаться численность сельского населения, это происходит главным образом за счет миграционного оттока сельского населения, который в 2015 году уже составил 137,8 тыс человек.

Неблагоприятно складывается и возрастная структура сельского населения, доля населения в трудоспособном возрасте (55,8 %) существенно ниже, чем в городе

Таблица 3

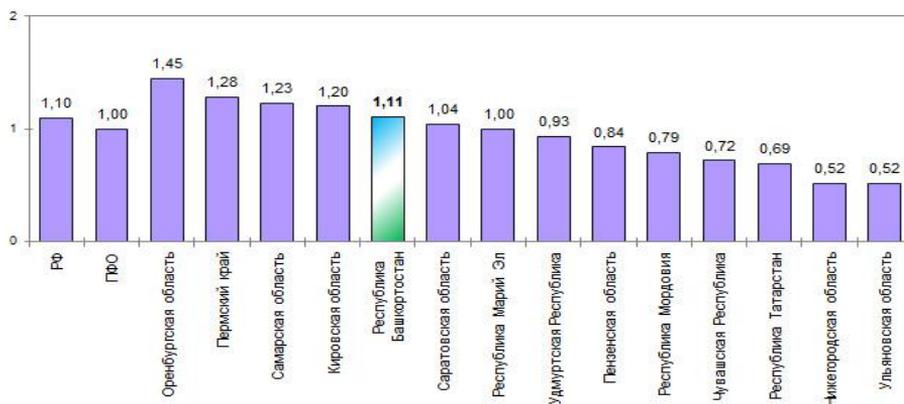
**Динамика занятых в экономике по видам экономической деятельности  
(в среднегодовом исчислении), тыс чел.**

Вид экономической деятельности	Годы					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Среднегодовая численность занятых в экономике	1770,6	1760,7	1797,1	1770,4	1761,9	1759,9
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	279,3	279,7	269,7	267,2	265,6	222,2
Рыболовство, рыбоводство	1,1	1,3	1,2	1,2	1,2	1,2
Добыча полезных ископаемых	33,4	31,4	32,0	30,5	32,2	35,3
Обрабатывающие производства	289,6	291,0	291,5	290,5	278,0	280,1
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	47,2	46,5	45,8	46,9	47,1	52,6
Строительство	146,8	148,2	160,5	158,1	156,3	157,5
Оптовая и розничная торговля	271,6	264,5	284,5	282,7	287,7	290,5
Гостиницы и рестораны	23,0	25,8	28,9	29,5	29,9	32,3
Транспорт и связь	101,9	102,8	109,1	108,0	108,7	117,4
Финансовая деятельность	20,2	21,1	22,8	24,2	24,9	26,1
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	120,7	118,9	123,8	120,4	121,1	138,8
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	77,0	74,9	74,3	72,6	72,5	75,1
Образование	183,6	181,6	179,9	168,9	165,1	160,3
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	119,7	118,1	117,4	115,1	115,9	114,6
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	53,6	53,2	54,1	53,0	54,0	55,5

Источник: [12]

(59,3%) и сокращается быстрее. Удельный вес жителей села – 26 %, но в сельских поселениях проживает 36 % всех российских безработных. В 2015 году в сельском хозяйстве республики было занято 222,2 тыс человек, или 12,6 % общей численности занятых в экономике.

За последние пять лет произошло уменьшение численности занятого населения в сельском хозяйстве на 57,5 тыс человек. Факторами, негативно влияющими на снижение занятых в сельском хозяйстве, стали снижение производственного потенциала, нарушение межотраслевых и внутриотраслевых товарно-денежных отношений, вытеснение отечественных сельхозпроизводителей с внутреннего агропродовольственного рынка, банкротство значительной части сельскохозяйственных организаций.



**Рисунок 1.** Уровень зарегистрированной безработицы в разрезе субъектов ПФО в сентябре 2016 года, %  
 Источник: [15]

Анализ состояния обеспеченности отрасли сельского хозяйства РБ кадрами свидетельствует, что численность работников массовых профессий в отрасли за период с 2009 по 2015 гг. сократилась почти на 37 % [14]. При этом за анализируемый период удельный вес работников со средним профессиональным образованием снизился на 8,5 процентных пункта; с высшим образованием уменьшился на 7,6 процентных пункта.

Причинами сложившейся ситуации являются утечка компетентных подготовленных кадров профильных профессий из сельского хозяйства в более оплачиваемые отрасли, невозврат студентов «целевиков», окончивших сельскохозяйственные специальности из города в село, осознанный выбор молодежью «престижных» направлений подготовки, высокий уровень сельской безработицы, низкий уровень оплаты труда. Так, отношение среднемесячной начисленной заработной платы работников предприятий и организаций сельского и лесного хозяйств Республики Башкортостан к среднереспубликанскому уровню составляло в 2007 г. 37,2 %, в 2010 г. – 53,5 %, в 2011 г. – 54,4 %, в 2012 г. – 54,4 %, в 2013 г. – 52,5 %, в 2014 г. – 56,3 % [11].

Несмотря на позитивную динамику, эти показатели являются самыми низкими по сравнению с данными других отраслей экономики республики. Сельская местность теряет былой потенциал поставщика трудовых ресурсов. При этом важно отметить, что трудовые ресурсы сельской местности продолжают уменьшаться как за счет естественной убыли населения, так и за счет трудовой и учебной миграции в города и другие регионы РФ. В значительной мере отток сельских жителей в города, особенно молодежи с образовательными целями и последующей трудовой миграцией, является мерой вынужденной.

Система образования Республики Башкортостан – одна из крупнейших в Российской Федерации и представляет собой многотысячную сеть образовательных организаций (рис. 2).

В республике функционируют более 3,5 тыс образовательных организаций, в которых обучаются и воспитываются 854,1 тыс человек, работают 119,9 тыс. педагогических работников и обслуживающего персонала [14].

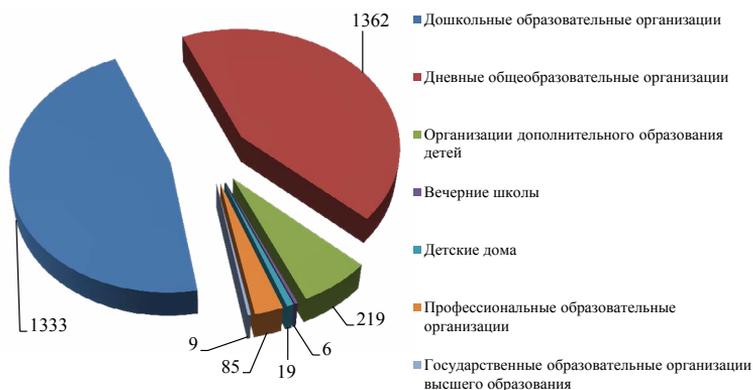
Общее число обучающихся в Республике Башкортостан в 2015–2016 учебном году составило 440 586 человек. В 2016 году выпуск студентов, получивших высшее и среднее профессиональное образование, составил 45 827 человек, это на 14 % меньше, чем в 2015 году.

Актуальной проблемой для региона является кадровое обеспечение образовательных учреждений. В республиканской системе общего образования в настоящее время трудятся 70910 человек, в том числе педагогических работников – 42,3 тыс. человек (69,7 %), из них учителей – 38,3 тыс. (54 %).

За последние 4 года доля учителей с высшим образованием повысилась с 82,8 % до 87,3 % (по РФ – 84,1%). Что касается возрастных характеристик, доля учителей в возрасте до 35 лет уменьшилась с 28,2 % до 24,3 %.

В 2015 году образовательными организациями Республики Башкортостан было подготовлено 59,6 тыс квалифицированных рабочих и служащих всех уровней образования, из них рабочие кадры составили 25,1 %, специалисты среднего звена – 22,6 % и выпускники вузов – 52,3 % [11].

При этом сохраняется дисбаланс рынка труда и рынка образовательных услуг. В структуре спроса на регистрируемом рынке труда преобладают рабочие профессии (75 %) [9]. Сохраняется и тенденция к сокращению молодой рабочей силы, выходящей на рынок. Общая численность выпускников образовательных организаций за



**Рисунок 2.** Система образования Республики Башкортостан

Источник: [14]

последние пять лет снизилась на 11,6 %, специалистов среднего звена – на 22,7 %, рабочих кадров – на 32,2 %.

На начало нового 2016–2017 учебного года кадровый дефицит по всей республике составлял порядка трехсот специалистов: не хватает учителей-предметников и преподавателей начального звена, особенно в сельских школах.

К сожалению, далеко не во всех районах РБ предусматривается оказание государственной поддержки в виде выплаты единовременного пособия молодым педагогам общеобразовательных учреждений, впервые приступившим к работе по специальности после окончания учреждений среднего и высшего образования, в размере не менее 4 минимальных ставок заработной платы за счет бюджета муниципальных районов и городских округов. Поэтому проблема подготовки, обновления и закрепления молодых педагогических кадров, увеличения их доли в сфере образования РБ остается актуальной.

Испытывает кадровый голод и республиканская система здравоохранения. По итогам 2015 года в медицинских организациях системы Министерства здравоохранения Республики Башкортостан республиканского и федерального подчинения было занято 91,5 тыс человек, в том числе 14 752 врача и 39 718 работников со средним медицинским образованием.

Дефицит врачей в республике, согласно Методике расчета потребности субъектов Российской Федерации в медицинских кадрах Министерства здравоохранения РФ, составляет 2208 человек.

Ежегодно Башкирский государственный медицинский университет выпускает более 700 специалистов с высшим образованием. Сохраняется потребность в инфекционистах, отоларингологах, эндокринологах, психиатрах, наркологах, кардиологах, анестезиологах и реаниматологах. Особенно низкая укомплектованность врачами в сельской местности. Нехватка кадров в системе здравоохранения на фоне стабильных выпусков специалистов с высшим и средним медицинским образованием обусловлена тем, что до больниц «доходит» лишь 70 % студентов, окончивших обучение.

Не соблюдается оптимальное соотношение врачебных и сестринских кадров 1:4 (в республике 1:3,0). В целях снижения дефицита медицинских кадров в рамках федеральной программы «Земский доктор» в учреждения здравоохранения, расположенные в границах сельских населенных пунктов республики, в 2015 году направлено 50 врачей. Выплачены единовременные пособия в размере 100,0 тыс. рублей из республиканского бюджета 360 специалистам.

Ситуация в сфере республиканского здравоохранения находится в российском тренде. Всего в стране недостает порядка 40 тысяч врачей и около 270 тысяч средних медработников. До 30 процентов работающих медиков – пенсионного и предпенсионного возраста. По данным соцопроса, проведенного по инициативе Минздрава России при поддержке Национальной медицинской палаты, уже в процессе учебы 11 % студентов по причине неудовлетворенности уровнем оплаты труда не плани-

руют работать в медицине по окончании вуза, 25 % хотели бы работать в коммерческих медицинских учреждениях [12] ([bashstat.gks.ru](http://bashstat.gks.ru)).

На сегодня дефицит врачей как в деревнях, так и в городах Республики Башкортостан составляет 2,5 тысячи специалистов. Для привлечения специалистов в сельскую местность в 2016 году запущен проект «Земский фельдшер» – медикам, отработавшим в деревне не менее 5 лет, будут выплачивать по 400 тысяч рублей. На эти цели из бюджета республики планируется выделить 36 млн рублей. Это позволит привлечь на село 70 медработников среднего звена.

Если рассматривать профессиональные планы молодежи, то самыми привлекательными с точки зрения уровня оплаты труда являются занятость в таких видах экономической деятельности, как финансовая деятельность, добыча полезных ископаемых, транспорт и связь, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, государственное управление.

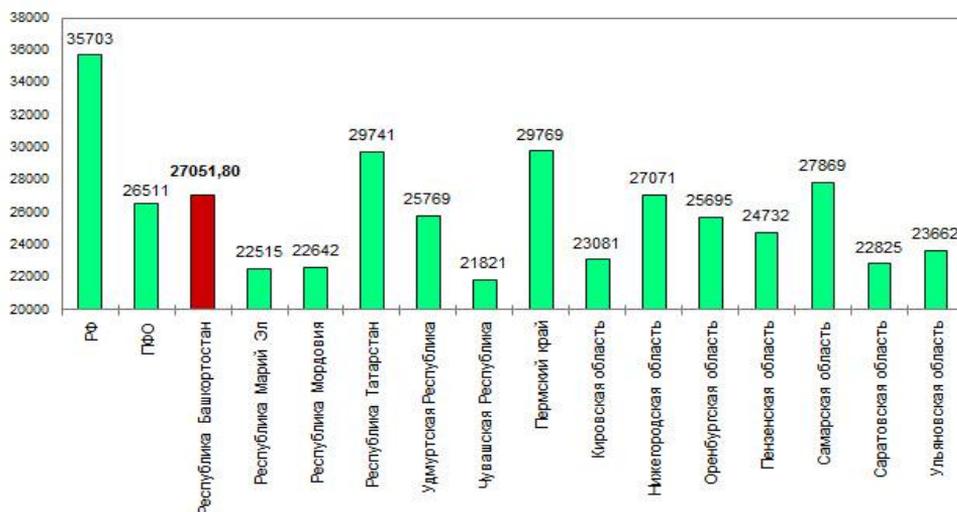
В то же время наименее привлекательной для молодежи является занятость в сферах сельского хозяйства, образования, здравоохранения, в которых в регионе присутствует устойчивый дефицит профессионально подготовленных кадров.

Именно молодежь является основным источником трудовых ресурсов, который позволит решать приоритетные задачи социально-экономического развития региона, повысить его кадровый потенциал.

При этом сохраняется дисбаланс рынка труда и рынка образовательных услуг. В структуре спроса на регистрируемом рынке труда преобладают рабочие профессии (75 %) [9]. Сохраняется и тенденция к сокращению молодой рабочей силы, выходящей на рынок. Общая численность выпускников образовательных организаций за последние пять лет снизилась на 11,6 %, специалистов среднего звена – на 22,7 %, рабочих кадров – на 32,2 %.

По сравнению с другими регионами федерального округа в целом в системе образования Башкортостана существуют проблемы с охватом молодежи: высокая стоимость обучения; дефицит жилого фонда общежитий для иногородних и сельских жителей; дефицит аудиторного фонда в ряде учебных заведений; отсутствие или недостаточность подготовки по «уникальным» для республики направлениям; малое число бюджетных мест в аспирантуре; отсутствие в республике диссертационных советов по многим специальностям. Как показывают опросы молодежи, до одной трети выпускников школ, ориентированных на поступление в высшие учебные заведения, планируют продолжить учебу в других городах: транспортная доступность, более низкий конкурс, обеспеченность общежитием, соображения престижности – аргументы выбора центра получения образования [13].

Современная система образования Республики Башкортостан имеет необходимый, но не оптимальный потенциал для развития трудовых ресурсов, что и является во многих случаях наравне с уровнем жизни, средней заработной платой (особенно в отраслях социальной сферы) и ситуацией на рынке труда в регионе причиной фор-



**Рисунок 3.** Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в январе-августе 2016 года

Источник: [15]

мирования у молодежи миграционных намерений с образовательными целями с выездом за пределы республики.

Лидерами по уровню среднемесячной заработной платы в Приволжском федеральном округе являются Пермский край (29 769 руб.) и Республика Татарстан (29 741 руб.). По итогам 9-ти месяцев 2016 г. По уровню среднемесячной заработной платы РБ в ПФО занимает 5-е место (рис. 3).

Одной из принимающих сторон трудовых и учебных мигрантов из Башкортостана является Республика Татарстан (РТ). Для сравнения, Республика Башкортостан лидирует по показателям подготовки кадрового потенциала: по выпуску обучающихся общеобразовательными учреждениями (22,8 тыс чел, что на 14,5 % выше РТ); по выпуску рабочих начального (20,6 тыс чел, что на 30% выше РТ) и среднего профессионального образования (15,9 тыс чел., что на 10% выше РТ). Однако по инвестициям на душу населения по виду деятельности «Образование» показатель ниже, чем в среднем по России: 1005,6 рублей, когда среднероссийский уровень составляет 1552,9 рублей [5] (*Kashnitskiy I.S., Mkrtychyan N.V., Leshukov O.V., 2016*).

Вследствие действия рассмотренных факторов складывается парадоксальная ситуация: РБ формирует кадровый потенциал, затрачивая на это средства, а используются подготовленные кадры за ее пределами.

## Заключение

Таким образом, процессы миграции, в том числе и учебной, во многом обусловлены влиянием социально-экономических факторов.

Для большинства регионов России, испытывающих длительный демографический спад, сокращение численности населения в трудоспособном возрасте, приращение и сохранение постоянного населения территории и возможность привлечения населения из других регионов страны являются важными факторами экономического развития. В ближайшее десятилетие конкуренция между регионами за трудовые ресурсы, прежде всего за молодежь, обострится.

Обеспечение достижения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы в целях максимального удовлетворения потребностей экономики, более эффективного использования трудовых ресурсов требует разработки и реализации в Республике Башкортостан мер, направленных на усиление механизма государственного регулирования развития трудового потенциала, совершенствование структуры и качества подготовки кадров, в том числе на основе регулирования учебной миграции.

#### **ИСТОЧНИКИ:**

1. Ахунов Р. Р., Мухаметова А. Д., Янгиров А. В. Трудовые ресурсы региона: демографические вызовы, межрегиональная конкуренция и оценка кадрового потенциала // Финансы Башкортостана. – 2015. – № 4 (066).
2. Бюллетень «Численность и миграция населения Российской Федерации в 2015 году» - выпуск 2016 г
3. Варшавская Е.Я., Чудиновских О.С. Миграционные планы выпускников региональных вузов России // Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика. – 2014. – № 3. – с. 36-58.
4. Дегтярева И.В., Шалина О.И., Токарева Г.Ф. Трансформация университетского образования в контексте устойчивого развития // Современное образование. – 2016. – № 2. – с. 1-11.
5. Кашницкий И.С., Мкртчян Н.В., Лешуков О.В. Межрегиональная миграция молодежи в России: комплексный анализ демографической статистики // Вопросы образования. – 2016. – № 3. – с. 169-203.
6. Концепция демографической политики РБ на период до 2025 г. (утверждена Указом Президента РБ от 14.07.2008 г. № УП-333)
7. Концепция управления трудовыми ресурсами Республики Башкортостан на период до 2025 года. Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 29 августа 2016 года № 354
8. Концепция миграционной политики РБ на период до 2025 г. (утверждена Постановлением Правительства РБ от 13.10.2015 г. № 446)
9. Миграция населения в Республике Башкортостан //: Стат. сборник. Уфа, 2015. – с. 65-667.
10. Токарева Г.Ф., Шалина О.И. Влияние нестабильной экономической ситуации на социальную ответственность бизнеса // Взаимодействие науки и общества: проблемы и перспективы: Сборник статей Международной научно-практической конференции. Уфа, 2016. – с. 158-161.

11. Труд и занятость в Республике Башкортостан. / стат. сб., 2015. – 95 с.
12. Территориальный орган Федеральная служба государственной статистики по Республике Башкортостан: официальный сайт. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.bashstat.gks.ru> .
13. Министерство образования Республики Башкортостан. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.morb.ru>.
14. Российское образование Федеральный портал. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.edu.ru/abitur/act.9/index.php?rating/ratingExpertRA2013.html#r1>.
15. Федеральная служба государственной статистики РФ. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru/free doc/new site/population/obraz/vp- obr1.htm>.

## REFERENCES:

(2015). Migratsiya naseleniya v Respublike Bashkortostan [Population migration in the Republic of Bashkortostan] . 65-667. (in Russian).

Trud i zanyatost v Respublike Bashkortostan [Labour and employment in the Republic of Bashkortostan] (2015). (in Russian).

Akhunov R. R., Mukhametova A. D., Yangirov A. V. (2015). Trudovye resursy regiona: demograficheskie vyzovy, mezhregionalnaya konkurentsia i otsenka kadrovogo potentsiala [Labour resources in the region: demographic challenges, interregional competition and evaluation of personnel potential]. Finansy Bashkortostana. (4 (066)). (in Russian).

Degtyareva I.V., Shalina O.I., Tokareva G.F. (2016). Transformatsiya universitetskogo obrazovaniya v kontekste ustoychivogo razvitiya [University education transformation in the context of sustainable development]. Sovremennoe obrazovanie. (2). 1-11. (in Russian).

Kashnitskiy I.S., Mkrтчyan N.V., Leshukov O.V. (2016). Mezhhregionalnaya migratsiya molodezhi v Rossii: kompleksnyy analiz demograficheskoy statistiki [Interregional Migration of Youths in Russia: A Comprehensive Analysis of Demographic Statistics]. Voprosy obrazovaniya. (3). 169-203. (in Russian).

Tokareva G.F., Shalina O.I. (2016). Vliyanie nestabilnoy ekonomicheskoy situatsii na sotsialnyu otvetstvennost biznesa [Impact of the unstable economic situation on the social responsibility of business] Interaction between science and society: problems and prospects. 158-161. (in Russian).

Varshavskaya E.Ya., Chudinovskikh O.S. (2014). Migratsionnye plany vypusknikov regionalnyh vuzov Rossii [Migration Intentions of Graduates of Russia's Regional Higher Educational Institutions]. Vestnik Moskovskogo universiteta. Seriya 6: Ekonomika. (3). 36-58. (in Russian).