всем миром...

о государственно-частном сотрудничестве в сфере воспроизводства человеческого капитала

Воспроизводство человеческого капитала включает в себя не только его восстановление и возобновление, но и развитие, так как человек остается единственным сознательным физическим лицом, способности и умения которого могут приносить ему и другим субъектам экономики дивиденды [1].

Кудрявцев В.Ю.
начальник цеха метрологии, главный метролог Лебединского горно-обогатительного комбината (г. Старый Оскол Белгородской области), соискатель Воронежской государственной технологической академии

Шульгин А.В.
консультант Главного управления государственного имущества Воронежской области, соискатель Воронежской государственной технологической академии

Человеческий капитал, с нашей точки зрения, воспроизводится всей системой личного и производительного потребления. Следовательно, регулирование его воспроизводства могут осуществлять все субъекты экономики: инвесторы, в том числе, государство, предприятия, общественные организации, само домохозяйство.

В *табл. 1* мы показали, как участвуют различные субъекты рынка в этом процессе инвестирования. В ней представлены блоки потребления, участвующие в воспроизводстве человеческого капитала. При этом отдельно сгруппирован *блок личного потребления* по основным направлениям, вносящим вклад в развитие человеческого капитала, и *блок производительного потребления*, способствующего росту человеческого капитала, что, как правило, не учитывают исследователи этой категории или приводят в виде профессионального обучения.

Нам представляется логичным из всего процесса профессионального обучения (которое в общем виде входит в блок личного потребления) выделить такую особенность производственной сферы, как привитие работникам способности усваивать и репродуцировать инновационные процессы.

Определяя роль хозяйствующих субъектов в регулировании воспроизводства человечес-

Таблица 1

Регулирование воспроизводства человеческого капитала хозяйствующими субъектами

Уровни хозяйствующих субъектов	Блок личного потребления				Блок производительного потребления
	Здравоохранение, отдых, обучение, мобильность	**Транспорт, жилище коммунально-бытовые услуги**	**Культура, информация**	**Питание, одежда, обувь**	**Инновации в процессе производства**
Государство	Социальные трансферты, предоставление средств для адаптации мигрантов	Жилье гос.сектора, льготы на ЖКХ и транспорт	Бюджетные расходы на содержание учреждений культуры	Дотации на ребенка	Государственное стимулирование инноваций
Фирма	Оплата профессионального обучения, повышения квалификации работников	Предоставление служебного жилья, транспорта	Оплата информационно-справочных систем, Интернет	Заработная плата не ниже уровня МРОТ или прожиточного минимума	Применение новых технологий
Общественные организации	Профессиональная подготовка инвалидов, восстановление здоровья старших поколений населения, затраты на адаптацию иностранных работников на территории страны, расходы на досуг и отдых членов профсоюза, партий и пр.	Предоставление бесплатного транспорта для инвалидов и малобеспеченных семей	Предоставление информации обучающее-профилактического типа, выпуск изданий и бюллетений просветительского характера	Оказание благотворительной помощи многодетным семьям и семьям, живущим за чертой бедности, откоытие бесплатных столовых для нуждающихся, сбор гуманитарной помощи и пр.	Поддержка новаторства и рационализаторства
Домохозяйство Индивид	Расходы семейного бюджета на воспитание, платное образование, платную систему здравоохранения	Расходы семейного бюджета на жилье, транспорт и ЖКХ	Расходы семейного бюджета на культурные мероприятия	Расходы семейного бюджета на питание, одежду, обувь	Внедрение новых технологий в доме

кого капитала, в таблице нами представлены институты и домохозяйства, так или иначе участвующие в этом процессе. В совокупности именно взаимодействие всех этих субъектов влияет на качество человеческого капитала каждого индивида и совокупный человеческий капитал в обществе.

В национальной экономике на процесс воспроизводства человеческого капитала более всего влияют отрасли социальной сферы: *образование, здравоохранение и физическая культура, а также жилищно-коммунальный сектор*. Именно они обеспечивают элементарное существование человека в социуме. Поэтому хотелось бы остановиться на некоторых аспектах совершенствования этих сфер с точки зрения государственно-частного партнерства.

Сфера образования и реальные потребности в квалифицированных кадрах современного общества сегодня оторваны друг от друга. На рынке труда налицо дисбаланс спроса и предложения квалификаций работников. Такая структурная безработица может иметь серьезный разрыв и, в худшем случае, привести к коллапсу рынка занятости. Остро ощутима нехватка специалистов среднего звена, особенно рабочих квалификаций.

Нам представляется, что в целях повышения эффективности образовательной сферы необходимо совершенствование законодательной базы образования. Требуется скоординировать корпоративное образование в отдельных компаниях и общегосударственные образовательные стандарты, так как затраты на постоянную переподготовку кадров в каждой новой компании могут быть существенными для работника. Необходимо также стимулирование негосударственные вложения в образование. Это позволит серьезно повысить ресурсный потенциал образовательной сферы [2]. Одним из направлений регулирования человеческого капитала должно стать формирование системы непрерывного образования, так как гибкость работника применительно к новым технологическим системам имеет сущест-

человеческий капитал, с нашей точки зрения, воспроизводится всей системой личного и производительного потребления

венное значение для этапа информационной экономики.

Оздоровление населения и развитие физкультурно-спортивной среды, стремление к экологической чистоте мест проживания также способствуют росту человеческого капитала. С этой целью необходима программа не только в виде национального проекта «Здоровье», но и программа, связанная с государственно-частным сотрудничеством в области развития физкультуры и спорта.

Можно ввести налоговое стимулирование для действующих производственных и торговых предприятий в части расходов на физкультурно-спортивные и оздоровительные цели, меценатство и спонсорство подобных программ. Представляется, что это сыграет свою положительную роль при условии, что затраты предприятий на эти цели будут доказаны и обоснованы (для налоговых органов).

Реформирование жилищно-коммунального сектора как среды обитания обладателей человеческого капитала, с нашей точки зрения, является одним из способов регулирования роста и воспроизводства человеческого капитала как регионов, так и всей страны. Политика государства в этой области остается пока бессистемной.

В настоящее время создание удобного и функционального жилья решается за счет накоплений и кредитов «среднего» класса, численность которого не превышает 10-12% от населения России. Однако миграционные потоки, перегрев рынка жилья, остановка продаж на рынке вторичного жилья, произошедшие в течение последнего года, свидетельствуют о проблемах с объемами современного жилищного строительства и проблемами жилищной политики вообще.

Нам представляется правильным определить размеры жилья, необходимые работнику для нормальной жизнедеятельности, и, исходя из этого, предоставлять льготы на приобретение жилья такого размера за счет федерального и региональных бюджетов, а также – за счет бюджетов крупных предприятий.

в национальной экономике на процесс воспроизводства человеческого капитала более всего влияют отрасли социальной сферы

всем миром

Не секрет, что масса молодых специалистов не только не может, но и не желает искать для себя работу в условиях структурной безработицы. Молодежь часто остается недовольной уровнем начальной заработной платы и условиями труда. Однако надежда получить льготные квадратные метры и сформировать собственное жизненное пространство послужат достаточным стимулом для работника, задерживая его на рабочем месте, стимулируя оформление на работу по самым разным востребованным специальностям.

Таким образом, воспроизводство человеческого капитала возможно только при условии совокупных усилий государства и частного капитала при поддержке общественных организаций, направленных на решение вопросов образования, здоровья и улучшения жилищных условий – основных социальных сфер, ответственных за воспроизводство и развитие человеческого капитала.

оздоровление населения и развитие физкультурно-спортивной среды, стремление к экологической чистоте мест проживания также способствуют росту человеческого капитала

Литература

1. Критский М.М. Теория человеческого капитала как приоритетный фактор реформирования экономики // Экономическая теория и хозяйственная реформа: Сб.науч. трудов. – СПб.: СПбГИЭА, 1995. – С.5-28
2. Дудченко Н.П., Курбатова М.В. Проблемы становления системы частного инвестирования в высшее профессиональное образование // Университетское управление: практика и анализ. -2003. - №3
3. Генеральное соглашение от 20 декабря 2001 года между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2002 – 2004 годы»
4. Данные получены из информационного агентства «REGNUM», июнь-август 2007 г.
5. Данные получены из источника: Совет при Президенте России по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике - http://www.rost.ru

pn