готовь пенсию... смолоду

определение состава задач, стоящих перед системой управления негосударственным пенсионным фондом

В последнее время вопросам негосударственных пенсионных фондов (НПФ) уделяется много внимания, как в средствах массовой информации, так и на уровне законодательной и исполнительной власти. Механизм НПФ позволяет решать животрепещущие проблемы демографического перелома, образовавшегося в последние десятилетия в большинстве развитых стран.

Ахтариев И.А.
аспирант кафедры «Налоги и налогообложение» Института экономики Уфимского государственного авиационного университета, заместитель начальника Центра пенсионного обслуживания при Министерстве внутренних дел по Республике Башкортостан

Отношение числа трудоспособного населения к количеству граждан, достигших пенсионного возраста, неуклонно уменьшается. Соответственно уменьшается доля отчислений с заработной платы трудоспособных лиц, приходящихся на одного пенсионера. Один из способов преодоления этой тенденции заключается в отказе от простой схемы прямого распределения пенсионных отчислений с заработной платы между всеми пенсионерами, и переходе к таким схемам, при которых пенсионные отчисления размещаются в доходные объекты с целью создать их прирост в размере, позволяющем выплачивать достойные размеры пенсий.

Для достижения этих целей в большинстве развитых стран созданы и успешно функционируют НПФ. Негосударственный пенсионный фонд – это социальный институт, основное отличие которого заключается в использовании механизма доходного размещения пенсионных резервов с целью увеличения накоплений своих участников.

Подчиняясь экономическим законам, предприятие, в *первую очередь*, должно обеспечивать себя средствами на проведение своей деятельности, т.е. быть безубыточным, что под-

разумевает превышение размера финансового результата от всех видов деятельности фонда над размером затрат на функционирование и осуществление деятельности по всем направлениям.

Во вторых, предприятие, при наличии других структур, действующих на охватываемом сегменте рынка, должно подчиняться законам конкурентной борьбы, чтобы привлекать участников. Т.е., НПФ должен предлагать такие условия в образовании накоплений и процессе распределений пенсионных накоплений, при которых клиент согласится на пожизненное сотрудничество и не откажется в какой-то момент времени от участия именно в этом фонде. При этом, выполняя обязательства перед участником, НПФ должен сохранить уровень дохода, покрывающий расходы на проведение своей деятельности.

Для выполнения этих задач необходимо иметь механизм управления структурой НПФ, обеспечивающий необходимый стабильный уровень доходности при сохранении привлекательности для участников. Этот механизм должен быть адаптируемым под изменяющиеся условия функционирования пенсионной системы, законодательных ограничений, социально-экономических реалий и демографической ситуации в стране.

При создании механизма управления НПФ предлагается разбить его деятельность на четыре составляющие в зависимости от решаемых задач: привлечение участников, получение пенсионных взносов, получение доходности от размещений резервов, осуществление пенсионных выплат.

механизм негосударственных пенсионных фондов позволяет решать проблемы демографического перелома, образовавшегося в большинстве развитых стран

Привлечение участников. Для привлечения достаточного числа участников необходимо обеспечивать конкурентоспособность предлагаемых фондом условий. Этого можно добиться, предлагая: высокий уровень

ожидаемых пенсионных выплат; высокую надежность сбережений; большой выбор различных видов комбинаций условий участия.

Получение пенсионных взносов. Пенсионные взносы участников составляют наибольшую долю поступлений фонда, именно из них формируются резервы НПФ. Механизм управления должен обеспечивать непрерывность и бесперебойность процессов приема отчислений с заработной платы участников, добровольных взносов. Важную составляющую пенсионных взносов составляют суммы, образовавшиеся в результате невыплаты в связи с естественной смертностью участников. Одной из целей модели управления является прогнозирование уровня смертности участников фонда, количества участников, которые доживут до определенного возраста, их состав (по стоимости пенсионных накоплений). От этих параметров зависит величина резервов, которая будет высвобождаться невыплаченной в виде пенсионных выплат, или напротив дополнительная величина средств, необходимых для осуществления выплат участникам, чей возраст превысит прогнозный порог смертности.

Получение доходности по вложениям. Один из принципов реформирования пенсионных систем заключается во введении механизма капитализации пенсионных резервов. Доход приносят размещения резервов в банковских вкладах, в доходных инвестиционных проектах и т.д. В большей мере задача модели управления фондом заключается именно в обеспечении заданного уровня доходности по размещениям резервов. При этом огромную роль играет защита размещений резервов от возможных колебаний уровня доходности. Такую защиту можно обеспечить путем диверсификации вложений в различные отрасли экономики, промышленности, или отдельные виды деятельности. Задача механиз-

отношение числа трудоспособного населения к количеству граждан, достигших пенсионного возраста, неуклонно уменьшается

ма управления заключается в постоянном контроле за факторами, оказывающими влияние на уровень доходности того или иного объекта размещения резервов и прогнозирование ситуации на долгосрочный период времени.

пенсионный фонд должен предлагать такие условия, при которых клиент согласится на пожизненное сотрудничество

Осуществление пенсионных выплат. Большое влияние на привлечение новых участников оказывает то, как фонд выполняет принятые на себя обязательства по обеспечению пенсионных выплат. Отталкиваясь от их размера, потенциальные участники фонда могут принимать решения об участии в фонде.

Обеспечение функционирования фонда не является прямой задачей, которую призван решать НПФ. Вместе с тем, в процессе функционирования возникающий комплекс специфических действий и взаимосвязей неминуемо формируется в отдельный блок задач, который условно можно назвать системой управления НПФ.

Таким образом, механизм управления НПФ должен решать комплекс взаимосвязанных задач по привлечению резервов, обеспечению доходности и распределению средств.

Для создания механизма управления НПФ предполагается разбиение процессов на деятельность по отношению к участникам и деятельность по отношению к объектам размещения резервов. В рамках данной статьи представлена графическая модель задач *(рис. 1)*, стоящих перед пенсионным фондом и возникающих взаимосвязей, в разрезе деятельности НПФ по отношению к участникам.

Задачи фонда по отношению к объектам размещения в данной модели представлены лишь отдельной составляющей (получение доходности по вложениям). Подобным образом строятся модели действий и задач с разбивкой на отдельные составляющие. Детализация процессов позволяет выбрать способ воздействия на тот или иной процесс с целью осуществления управления, а также

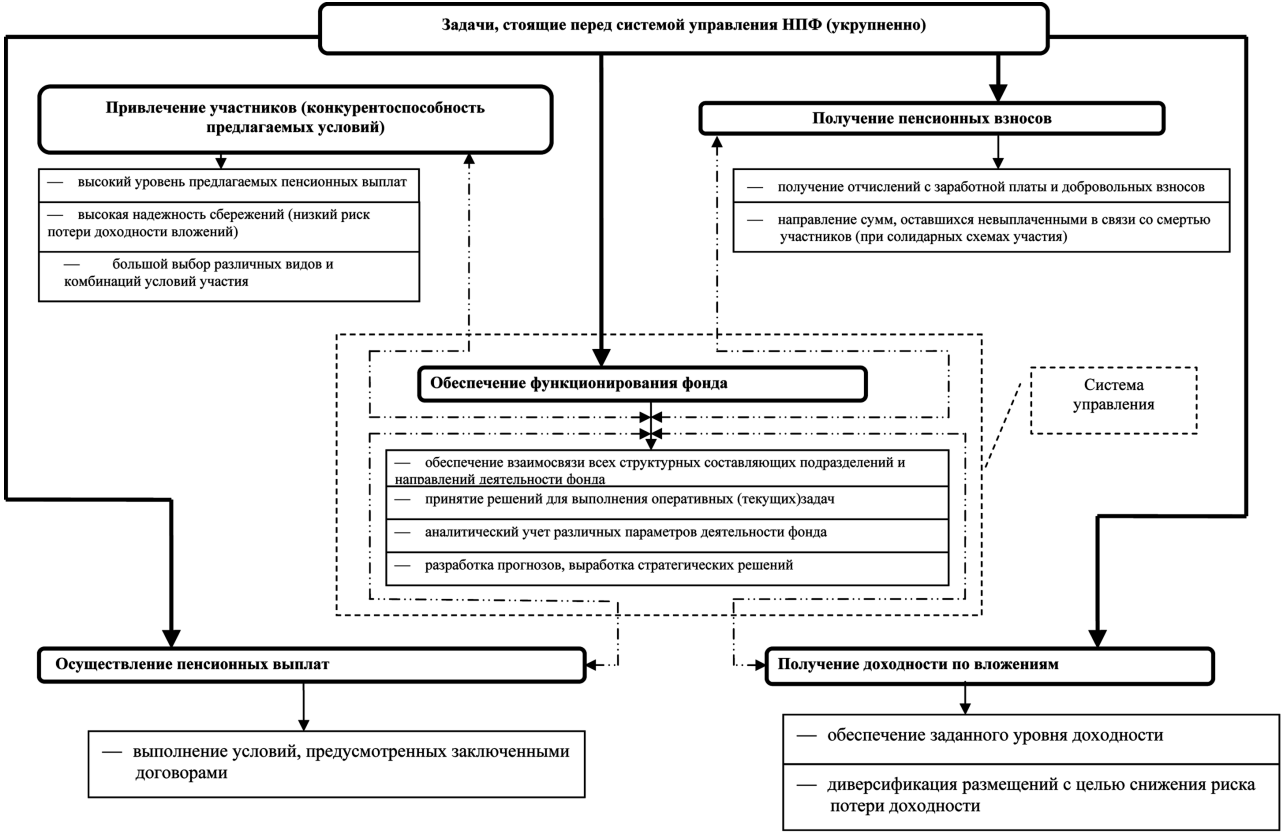


Рис.1. Состав задач негосударственного пенсионного фонда (НПФ)

определить степень и направление влияния такого воздействия на тот или иной показатель деятельности фонда. Совокупность таких систем позволяет перейти к созданию механизма общего управления деятельностью негосударственного пенсионного фонда.

Литература

1. Джонс Дж.К. Методы проектирования. - М.: Мир, 1986г., 326 с.
2. Месарович М., Такахара Я. Общая теория систем: Методологические основы: Пер.с англ. - М.: Мир, 1978г., 312 с.
3. Бочкарёв Д.В. Мировой опыт развития и функционирования негосударственных пенсионных фондов и генезис негосударственных пенсионных фондов в современной Российской Федерации. - М.: Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 1998г., 36 с.
4. Сергеев И.В. Экономика предприятия. - М.: Финансы и статистика, 2000г., 304с.
5. Экономика и социология труда: Учебник. Под ред. А.Я. Кибанова. - М.: ИНФРА-М, 2007 г, 584с.

pn

I.A. Akhtariyev,
postgraduate student, Taxes and Taxation department,
Ufa State Aviation Technology University

Identification of the score of tasks for the management system of non-state pension scheme

For a successful operation of a non-state pension scheme (including appeal to participants, terms proposed by the scheme, and sustainable performance), it is necessary to develop an effective mechanism of scheme control. It is impossible to develop a management mechanism without identifying the processes that take place within the scheme and identifying the problems facing the scheme on every phase of activities. By dividing the foundation's activities into certain components with subsequent itemization and identifying the interdependencies between parameters on each itemized phase of activities, it becomes possible to develop a mechanism for scheme management.