

**Гелета И.В.**

канд. экон. наук, докторант кафедры экономики труда и управления персоналом Кубанского государственного университета, г. Краснодар

## **Чем больше мест, тем больше места**

*роль и значение малого предпринимательства  
в решении проблем регионального рынка труда*

Одним из важнейших условий успешного функционирования экономики в условиях рынка является развитие малого бизнеса. По некоторым оценкам, в развитых странах, входящих в Организацию экономического сотрудничества и развития, около 60% валового национального продукта производится именно малыми предприятиями, в России же эта цифра составляет лишь 20% (1, с. 71). Помимо обеспечения условий для трудоустройства работников, высвобождающихся из крупных и средних компаний, малый бизнес позволяет вовлечь в трудовую деятельность на нестандартных режимах занятости другие категории населения, остро нуждающиеся в дополнительном заработке.

**Р**азвитие самозанятости и малого предпринимательства является значительным резервом, дающим возможность поднять жизненный уровень населения и сократить безработицу. То есть малый бизнес, с одной стороны, является формой существования предпринимательской функции в

экономической системе, с другой – формой проявления некой социальной сущности, которая наиболее полно, на наш взгляд, отражена в понятии «экономическая самостоятельность населения» (2, с. 177). Она определяется как любая деятельность, осуществляемая индивидом в порядке личной инициативы и хозяйственной ответственности. Малое предпринимательство выступает одной из форм этой экономической самостоятельности граждан, связанной с обеспечением занятости и получением дохода. Сегодня большая часть работающих трудятся на малых предприятиях, на дому или в качестве самозанятых, в том числе в виде неформальной занятости. Последняя включает в себя незарегистрированную в соответствии с законодательством экономическую деятельность, осуществляемую индивидуально или на малых предприятиях, которые не платят налоги или платят их не полностью. Наиболее типичные виды неформальной деятельности:

- уличная и рыночная торговля;
- услуги населению по пошиву, ремонту, строительству;

развитие  
самозанятости и малого  
предпринимательства  
является значительным  
резервом, дающим  
возможность поднять  
жизненный уровень  
населения и сократить  
безработицу

- присмотр за детьми, больными и престарелыми;
- репетиторство, частные уроки и др.

Работа многих российских семей в неформальном секторе в некоторой степени решает проблемы занятости и доходов населения, поглощает основную массу трудовых ресурсов невысокой квалификации, а также работников с недостаточным опытом и желающих работать в режиме неполного рабочего времени. Данный вид занятости связан с распространением таких форм доходной деятельности, как наемный труд, не оформленный трудовым контрактом, незарегистрированное предпринимательство, в том числе незарегистрированная самозанятость, то есть работа, приносящая доход и осуществляемая на индивидуальной основе.

Из-за несовершенства и сложности статистического учета об общих масштабах распространения неформальной занятости можно судить главным образом на основа-

нии косвенных оценок. Результаты зависят от трактовки границ между неформальным сектором и формальным, экономической неактивностью и теневой экономикой.

Но данные понятия достаточно условны (3, с.117). Необходимо отметить, что подобная деятельность существовала и в советский период (портные, репетиторы, няни и т.п.). Однако в процессе перехода к рыночным отношениям состав, масштабы, характер неформальной занятости и ее роль в экономике резко изменились. Этот сектор стал фактически самостоятельным сегментом рынка труда (РТ) и оказывает заметное влияние на состояние занятости населения и социально-экономическую ситуацию в целом. Неформальная занятость также связана и с нелегальной миграцией. Это характерно для таких областей деятельности, как строительство, торговля, сельское хозяйство (4, с. 7). Причем нелегальные мигранты, составляющие значительный объем экономически активного населения, оказывают на рынок труда неоднозначное действие. С одной стороны, заполняются рабочие места, не пользующиеся спросом у российских граждан, создаются дополнительные вакансии в малом бизнесе. С другой стороны, имеет место уход в теневую сферу и криминализация деятельности. Эти обстоятельства требуют комплексного решения проблемы использования иностранной рабочей силы с учетом интересов российских работников, национального РТ и экономики.

В современных условиях особой формой поддержки программ создания новых рабочих мест (НРМ) со

стороны органов государственной власти должна стать *лизинговая деятельность*. Ее могут осуществлять районные и городские службы занятости.

Лизинг – это комплекс имущественных отношений, связанных с передачей имущества во временное пользование на основе его приобретения и последующей сдачи в аренду. Необходимость осуществления лизинговых программ службой занятости обусловлена объективной потребностью в совершенствовании форм финансовых взаимоотношений с предпринимателями, изъявившими желание участвовать в программах создания НРМ. Независимо ни от чего лизинговая деятельность должна гарантировать возвратность средств, выделяемых для создания НРМ, обеспечивать их целевое использование для стабилизации занятости. Поскольку финансовые ресурсы службы заня-

тости составляют лишь часть инвестиционных поступлений в организацию, то лизинговая деятельность должна занять свое вполне определенное место в инфраструктуре РТ, преимущественно в системе мер стимулирования спроса на рабочую силу. Вместе с мерами по корректировке предложения рабочей силы, осуществляемыми в рамках локального РТ, в силу своей конкретности и адресной направленности, они оказывают большее влияние на состояние *внутренних* РТ организаций, чем меры федеральной политики занятости, носящей более общий характер.

Организация взаимодействия РТ различных уровней должна находиться в компетенции заинтересованных сторон. Федеральные структуры управления занятостью взаимодействуют с региональными, а они – с местными органами власти. Но если взаимодействие по вертикали подчиненности органов государственной власти достигается почти автоматически, то организация сотрудничества властных и предпринимательских структур требует особых усилий с обеих сторон.

В вопросах повышения занятости населения и сокращения числа безработных важное значение играет и такая форма труда, как *надомный труд*. Эта традиционная гибкая форма работы, приобретающая новый импульс в результате перестройки экономики и перемен в организации производства и труда. Обычно эта форма труда завершает технологическую цепочку предприятия, носит трудоинтенсивный характер и отличается невысокой производительностью труда.

неформальный сектор  
стал фактически  
самостоятельным  
сегментом рынка труда  
и оказывает заметное  
влияние на состояние  
занятости населения  
и социально-  
экономическую  
ситуацию в целом

Исследования показывают, что в эту сферу стали входить и высококвалифицированные работники, особенно большой процент женщин. Однако данные о степени и характере работы на дому, по которым можно было бы судить об ее эффективности недостаточны, да они и ненадежны, часто эта работа «невидима». В национальной статистике труда ее трудно отделить от самозанятости, поскольку часто эти две формы накладываются друг на друга.

В особенно невыгодном положении находятся занятые таким трудом женщины, сконцентрированные в узком диапазоне видов деятельности с более низкой производительностью, низкой и нерегулярной оплатой, недостаточным социальным страхованием и стабильностью. Поэтому, эта форма организации труда требует более пристального внимания и поддержки не только со стороны федеральных, но и региональных исполнительных и законодательных органов власти. Региональные органы содействия занятости в условиях рыночной экономики не могут заставить предпринимателей и работодателей сотрудничать и совместно решать проблемы труда в принудительном порядке. Поэтому взаимодействие внутренних рынков труда организаций с их подсистемами требует от участников дополнительных усилий по достижению соглашений и эффективного взаимодействия. Необходимо учитывать, что внутренние РТ находятся под достаточно сильным влиянием государственного управления экономикой, осуществляемого через систему юридических норм и правил, обязатель-

ных для каждого гражданина страны, любой организации.

Предприниматель, участвующий в реализации федеральных или региональных программ занятости, не может, в силу специфики рынка, пренебрегать своими экономическими интересами. Поэтому заинтересовать предпринимателя в сотрудничестве такого рода возможно, лишь демонстрируя преимущества, которые он получит по результатам этого сотрудничества (налоговые льготы, льготные кредиты, инвестиции или же создание определенного имиджа фирмы в глазах общественного мнения).

Подобного рода меры находятся в компетенции местных органов власти. Они не требуют особых финансовых затрат, но могут успешно использоваться, побуждая предпринимателей к участию в решении социально-экономических проблем региона, в том числе в сфере труда и занятости. Именно развитие предпринимательского сектора экономики региона, в том числе малого бизнеса, должно становиться опорой в решении проблем регионального рынка труда.

#### Литература

1. Ослунд А. Условия развития малого предпринимательства // Человек и труд. 2005. № 12. С. 71-76.
2. Кузьмин С.А. Занятость стратегии России. – М.: Эдиториал УРСС, 2001. – 304 с.
3. Горисов С. Масштабы и структура неформальной занятости // Вопросы экономики. 2004. № 3. С. 115-127.
4. Концепция действий на рынке труда на 2003-2005 годы // Российская газета. 14 мая 2003.