

все вокруг народное...

*роль демократизации отношений собственности
в развитии инновационной активности предприятий*

*В современной практике управления
использование преимуществ механизма
сочетания интересов объекта управления и
как собственника, и как исполнителя, при
котором интересы собственника
доминируют над интересами производителя,
реализуется путем демократизации
отношений собственности.*

В западных странах в течение последних 50 лет широко применяются различные способы привлечения работников к управлению предприятием, в том числе путем *наделения наемных рабочих акциями*. Принятые, например, в США законодательные акты создали правовой механизм такой передачи акций, определили налоговые поощрения для работников, их выкупающих, а также для продающих их акционеров и банков, предоставляющих кредиты специально создаваемым трастовым фондам для выкупа акций.

По имеющимся оценкам, 8% всей корпоративной собственности США принадлежит тем, кто работает в этих компаниях. В Европе более 10% рабочих и служащих трудятся в компаниях, где часть акций, зачастую большая, принадлежит их работникам. Для содействия созданию компаний, основанных на соединении труда и капитала, под эгидой ЕС создана Европейская федерация работников-собственников, объединяющая национальные ассоциации и союзы более 50 стран.

В России принятие федерального закона от 19.07.98 № 115-ФЗ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)» позволило ре-

Шумякова Н.В.
*профессор кафедры
"Логистика и
экономическая
информатика"
Российского
государственного
химико-
технологического
университета
им. Д.И. Менделеева*

шить проблему законодательного обеспечения создания и функционирования предприятий, в которых большая часть уставного капитала принадлежит работникам.

В соответствии с указанным законом народное предприятие (акционерное общество работников) как организационно-правовая форма является разновидностью закрытого акционерного общества и имеет ряд принципиальных особенностей в решении проблемы собственности на основной капитал и получаемые результаты работы предприятия. Главные из них:

- работникам всегда должно принадлежать более 75% уставного капитала; народное предприятие – это закрытое акционерное общество работающих, т.е. реальных участников процесса производства; работников - не акционеров может быть не более 10% от списочной численности всех работающих;

- одному работнику-акционеру не может принадлежать более 5% от общего количества акций;

- основные вопросы деятельности народного предприятия решаются по принципу «один акционер – один голос»;

- уволившийся работник-акционер в течение 3-х месяцев обязан продать народному предприятию принадлежащие ему акции народного предприятия, а предприятие в течение 3-х месяцев - купить у него эти акции по выкупной стоимости, величина которой зависит от стоимости чистых активов народного предприятия. Доля уволившегося работника распределяется между остальными членами коллектива народного предприятия. Не допускается покупка акций генеральным директором, его заместителями, помощниками, членами наблюдательного совета и контрольной комиссии; ежегодно выкупаемые у уволившихся работников и «сторонних» акционеров, а также дополнительно выпущенные акции распределяются между всем персоналом (акционерами и неакционерами) безвозмездно, пропорционально их суммам оплат за прошедший финансовый год.

Таким образом, заработанная прибыль в народных предприятиях распределяется между

**по имеющимся
оценкам, 8% всей
корпоративной
собственности
США принадлежит
тем, кто
работает в этих
компаниях**

всеми участниками производственного процесса «по труду». При этом, чем больше и лучше (квалифицированнее) работает тот или иной работник, и чем эффективнее финансовая деятельность коллектива в целом, тем больше (в пределах 5% от общего количества акций) накапливается у такого работника акций (тем больше его доля в капитале предприятия). При увольнении эту долю он получит «живыми» деньгами.

Первым в России в форме народного предприятия начал работать *Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат*, преобразованный с 06.10.98 в закрытое акционерное общество работников «Народное предприятие НЧ КБК» (ЗАОр НП НЧ КБК).

На рис. 1 представлена набережночелнинская модель управления народным предприятием, реализованная под руководством генерального директора НП НЧ КБК С.П.Титова. По его мнению, все достижения комбината держатся, прежде всего, на «четыре китах»:

- 1) правильно выбранной организационно-правовой форме (акционерное общество работников - народное предприятие);
- 2) максимально возможной производственной демократии;
- 3) высокой организованности;
- 4) жесткой требовательности к технологической и трудовой дисциплине.

Народное предприятие как организационно-правовая форма удовлетворяет следующим условиям:

- а) исполнитель должен быть полноправным распорядителем произведенной продукции;
- б) раздел конечного дохода должен производиться между всеми членами коллектива;
- в) трудовой коллектив должен иметь полное право распоряжаться собственностью, находящейся в его пользовании. Без этого условия он не сможет строить свою деятельность таким образом, чтобы за счет мобилизации всех имеющихся в его распоряжении ресурсов добиваться наиболее эффективного достижения конечных результатов;
- г) предприятие находится в рыночной конку-

**под эгидой ЕС
создана
Европейская
федерация
работников-
собственников,
объединяющая
национальные
ассоциации
и союзы более
50 стран**

рентной среде, в которой возможны и победа, и поражение трудового коллектива.

Проблема привлечения инвестиций с целью инновационного обновления производства многократно становилась предметом обсуждения российских и зарубежных ученых и практиков - организаторов производства. На Набережночелнинском КБК эта проблема успешно решена за счет использования собственных средств на основе повышения инновационной активности предприятия.

В результате проводимой на комбинате инвестиционной политики в настоящее время уровень технического оснащения производства является высшим в отрасли и соответствует самым жестким международным требованиям. В основе экономического компромисса, успешно достигаемого руководством НП НЧ КБК при согласовании интересов работников-акционеров для достижения рационального соотношения между потреблением и накоплением в пользу инновационного развития предприятия, лежат заложенные в модели народного предприятия предпосылки его инновационной активности:

а) преимущественное владение капиталом народного предприятия его работниками превращает их в эффективных собственников, заинтересованных в укреплении своего положения;

б) в управлении предприятием устраняется противоречие между работником и работодателем, поскольку здесь обе эти роли принадлежат одному и тому же коллективному собственнику;

в) исключается опасность внешнего контроля над финансовой деятельностью предприятия; попытки перераспределения собственности путем поглощения предприятия за счет покупки акций внешними инвесторами становятся бессмысленными;

г) зависимость выкупной стоимости акций от величины стоимости чистых активов предприятия стимулирует коллектив предприятия увеличивать стоимость основного капитала, а значит, формирует заинтересованность работни-

***предприятие
находится
в рыночной
конкурентной
среде, в которой
возможны
и победа,
и поражение
трудового
коллектива***

ков в долговременных вложениях прибыли в развитие производства;

д) в свою очередь, инвестиции в производство обеспечивают рост объемов производства, производительности труда, снижение издержек, повышение качества и конкурентоспособности продукции, что усиливает положение предприятия на рынке, приводит к увеличению прибыли, а, следовательно, - к увеличению налоговых поступлений в бюджет России и региона, повышению уровня жизни конечного потребителя.

Существенным для функционирования механизма саморазвития с точки зрения согласования в процессе управления интересов отдельных работников с интересами предприятия в целом является следующее обстоятельство: чем значительнее рост чистых активов предприятия (соответственно - прирост стоимости акций НП по сравнению со сложившимся на этот же период банковским процентом на вклады), тем выгоднее акционерам расходовать чистую прибыль на накопление.

Дополнительным и весьма весомым стимулом, побуждающим направлять прибыль на инвестиции, является механизм накопительной пенсии, заложенный в модель деятельности народного предприятия: чем выше стоимость акций народного предприятия (пропорционально стоимости чистых активов), тем больше сумма средств, которые работник получит за них в случае добровольного увольнения или выхода на пенсию.

Таким образом, на народных предприятиях реализован эффективный вариант решения проблемы привлечения инвестиций с целью инновационного обновления производства, действует механизм саморазвития предприятия в рыночных условиях за счет собственных средств.

**преимущественное
владение
капиталом
народного
предприятия
его работниками
превращает
их в эффективных
собственников,
заинтересованных
в укреплении своего
положения**

рп