Горелов Н.А.
д-р экон. наук, профессор, засл. деятель науки РФ
Литун О.Н.
д-р экон. наук, профессор

Не забудьте заплатить

компенсационный менеджмент

«Compensation Management in a Knowlege – Based World» Richard I. Henderson, professor Emeritus, Georgia State University, USA, 2000 / Перевод с англ. – СПб.: Изд-во Питер, 2004 г., 871 с.

Рецензируемая работа представляет собой системное научно-методическое и учебное пособие по менеджменту компенсаций человеческой деятельности. Книга получила широкое признание среди специалистов по менеджменту, руководителей фирм, студентов, научных работников. Она выдержала 8 изданий в США и других странах, в России издается впервые.

Курс «Компенсационный менеджмент» читается во всех университетах США и других стран по управленческим и экономическим специальностям (направлениям) – «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом» и др.

В отечественной учебной литературе нет аналога подобного рода пособиям и соответствующего курса, где бы комплексно рассматривался весь спектр проблем менеджмента компенсации человеческой деятельности. К сожалению, у нас и в государственном образовательном стандарте по менеджменту, экономике и другим управленческим и экономическим специальностям отсутствует данный курс, отдельные же его аспекты (мотивация и оплата труда, макро- и микроэкономические концепции заработной платы, краткосрочные и долгосрочные стимулы, системы страхования и социальной защиты и др.) рассматриваются в различных дисциплинах, как правило, без взаимосвязи и системности.

Вместе с тем, постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.98 № 283 была утверждена правительственная Программа перехода на Международные стандарты по составлению и представлению финансовой отчетности предприятий (МСФО) с целью ее гармонизации во всем мире[1]. Тем самым предполагается снизить затраты на привлечение капитала и облегчить доступ к международным рынкам капитала. Однако из-за неразработанности методологических основ компенсационной политики в Российской Федерации, отсутствия единых правил, регламентирующих учет и отражение в отчетности данных по оплате труда и пенсионному обеспечению и их несопоставимости с миро-

вой практикой, обобщенной в международных стандартах финансовой отчетности, существенно замедляется выполнение указанного выше постановления Правительства РФ.

Изучение опыта США в разработке и проведении компенсационной политики, классификации и планировании компенсационных выплат может оказаться полезным в отечественной практике.

Поэтому рецензируемая книга, на наш взгляд, актуальна и может быть востребована как в учебном процессе, так и на практике. Диапазон рассматриваемых в книге проблем достаточно широк и поскольку они (проблемы) затрагивают коренные интересы труда и жизнедеятельности граждан, учебник может представить интерес не только для студентов, магистров и аспирантов, но и для работников предприятий, организаций, коммерческих фирм, банков, управленческих структур и др.

Книга состоит из трех частей и 18 глав. В первой части – *«Макроэкономические концепции компенсации»* рассматриваются основные условия, факторы и предпосылки формирования компенсационной политики, анализируются уровни доходов, которые характеризуют социально-классовую структуру населения США, определяется компенсационная стратегия, учитывающая стиль и стандарт жизни всех наемных работников, исследуется правовая природа компенсаций и др.

Во второй части - *«Микроэкономические концепции компенсации»* - дается микроанализ компенсационных систем организаций, рассматриваются:

- методические вопросы анализа заданий;
- определения родов и уровней знаний и навыков квалифицированных наемных работников, способствующих успеху и прибыльности организации;
- вопросы методического обеспечения конструирования и описания заданий;
- установления значимости или ценности задания;
- определения рыночного уровня заработной платы и рыночного компенсационного пакета;
- конструирования структуры базовой заработной платы и др.

В третьей части - *«Микро- и макроэкономические концепции компенсации»* раскрывается механизм измерения и оплаты результативности, рассматриваются компенсационные компоненты, которые прибавляются к базовой зарплате работника: краткосрочные, долгосрочные стимулы и создание богатства, компенсации для руководящих работников и международная компенсация, пособия и обслуживание, а также управление выплатами.

Очень часто наши олигархи, либеральные политики и работодатели любят приводить примеры успешного бизнеса в США, принимая его для себя в качестве эталона, но практически никто из них не упоминает о том, как поставлена в этой стране *компенсация человеческой деятельности*.

Книга снабжена обширным методическим и графическим материалом, позволяющим успешно адаптировать его к любой рыночной системе.

[1] Международные стандарты финансовой отчетности 1999: издание на русском языке. М.: Аскери – АССА, 1999 – 788 с.

Отпечатано в ООО "Связь-Принт" (103064, Москва, ул. Казакова, 8а, стр. 3). Тираж 4000. Заказ 18