

«чуден Днепр при тихой погоде...»

*равновесие как принцип управления
развитием предприятия*

Любое предприятие или организацию можно рассматривать как единство равновесия (устойчивости) и изменения (развития). Причем устойчивость в данном случае может проявляться не только в форме равновесия, но и быть характеристикой развития, которое может быть устойчивым или неустойчивым. Важно отметить, что развитие является определяющим по отношению к устойчивости. Оно носит абсолютный характер, тогда как равновесие и стабильность относительны и играют подчиненную роль.

Устойчивость есть состояние подвижного, динамического равновесия предприятия как системы, сохраняющей равновесие за счет противодействия нарушающим это равновесие внешним и внутренним факторам. Будучи открытой системой, предприятие, непрерывно совершенствуясь, должно постоянно поддерживать свою стабильность. Принцип работы механизма поддержания устойчивости состоит в том, что при получении сигнала об изменениях, угрожающих системе, включается подсистема противодействующих факторов, которая работает до тех пор, пока предприятие не возвращается в равновесное состояние, к конкретным количественным значениям параметров деятельности, соответствующим состоянию устойчивости. То есть на основе обратных связей осуществляется саморегуляция, которая основывается на известном принципе: *каждая система стремится к сохранению своей стабильности.* Система обеспечения функциональной устойчивости, которая определяется существующим организационно-экономическим механизмом на предприятии, представляет собой замкнутый контур регулирования. Она воплощает в себе ин-

Бережнов Г.В.
начальник
Астраханского
морского рыбного
порта,
докт. экон. наук

формационно-управленческий процесс и включает подразделения, реализующие следующие основные функции:

- диагностику состояния и динамики значимых параметров деятельности предприятия;
- оценку состава и масштаба рисков и угроз для равновесия;
- применение типового механизма уклонения, ослабления или подавления угроз;
- оценку успешности действий системы обеспечения устойчивости предприятия по определенным критериям;
- принятие решения о необходимости осуществления действий по корректировке системы обеспечения устойчивости и их характере.

Для описанной системы обеспечения устойчивости характерны четкость и постоянство реакций на возникающие стандартные угрозы стабильности внутреннего и внешнего характера. Ориентация системы на типовой набор рисков и угроз не является отрицательным качеством, т.к. такая система не реагирует на случайные или кратковременные изменения внешней и внутренней среды. Что касается исключительных или «всеобщих» угроз и рисков, то это требует наличия на предприятии адекватных средств и методов. Очевидно, что такая система идентифицируется с системой функционального равновесия.

Исходя из изложенного, можно дать определение *неустойчивости*.

Неустойчивость есть процесс нарушения равновесия между предприятием, внутренней и внешней средами его функционирования в точке (или периоде времени), когда состояние исходного равновесия нарушено, а новое равновесие еще не сформировано, т.е. не получило своей завершенной формы устойчивости. Это явление обозначается термином «становление», характеризующееся параметрами, которые подтверждают состояние неопределенности.

Таким образом, неустойчивость есть положение предприятия в фазе становления. Очевидно, что такой промежуток времени должен быть кратким, т.к. чреват разрушительными последствиями, поскольку в таком состоянии предприятие не может эффективно противостоять внешним

***будучи открытой
системой,
предприятие,
непрерывно
совершенствуясь,
должно постоянно
поддерживать
свою стабильность***

**неустойчивость
есть процесс
нарушения
равновесия между
предприятием,
внутренней
и внешней
средами его
функционирования**

и внутренним угрозам и рискам.

Состояние неустойчивости (или становление) относится только к процессам развития, т.е. сознательного, планового совершенствования деятельности. Состояние кризиса, разрушения и распада не является неустойчивым, а относится к антисистемному понятию хаоса, в отличие от хаоса - управляемого распада организационного порядка с целью воссоздания организации на новых принципах.

Экономическое равновесие есть такое состояние системы, при котором сумма действующих на нее внешних и внутренних сил равна нулю. В широком плане равновесие есть гармоничное соотношение, например, экономических состояний, величин и сил в процессе их взаимодействия с целью достижения заданных параметров деятельности¹.

Устойчивость есть равновесие системы на протяжении длительного периода времени, или, другими словами, это способность экономической системы обеспечивать переход из одного равновесного состояния в другое за счет своего приспособления к равновесию и устойчивости внешней среды. Устойчивость – это такое состояние системы (или ее отдельных элементов), при котором они способны удерживать равновесие своей внутренней структуры в каждый отдельный промежуток времени, т.е. в случае отклонения от устойчивости своего развития система не распадается, а сохраняет свою целостность в противоборстве с внешними и внутренними разрушительными воздействиями.

Таким образом, *устойчивость как процесс есть либо переход из одного состояния равновесия в другое, либо отклонение от устойчивости состояния или развития с последующим возвращением в первоначальное состояние без потери целостности.*

Равновесие и устойчивость связаны с управлением состоянием и развитием системы, которая находится под влиянием входных и выходных параметров. Управление обеспечивает достижение поставленной цели при равновесии и устойчивости системы в ее переходных состояниях.

¹ Прыкин Б. и др. *Микроэкономика в таблицах и цифрах*. - М.: Финансы, 1999. - С. 66-68, 128-129.